



HAYS Recruiting experts
in Human Resources

RÉMUNÉRATIONS À L'ÈRE POST-COVID FOCUS SUR LE SECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

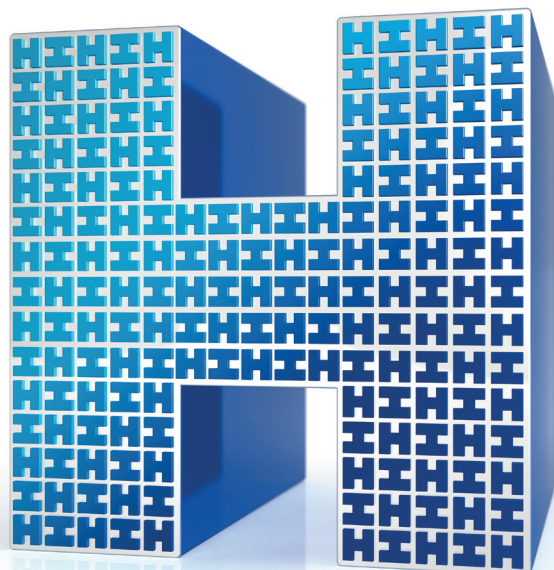
Pour plus d'informations, veuillez contacter :

Valérie Delgado

Manager Hays Juridique
v.delgado@hays.fr

Morgane Rupert

Manager Senior Hays Juridique
m.rupert@hays.fr



ÉDITO TINA LING

PDG HAYS FRANCE & BENELUX



« Nous traversons depuis le mois de mars 2020 une crise sanitaire qui impacte de manière structurelle tous les pans de notre économie. Le monde du travail

tel que nous le connaissons change et il est de notre responsabilité de parvenir à nous adapter à cette situation, ceci afin de pouvoir accompagner l'ensemble de nos clients et candidats.

A l'image de notre Étude de rémunération nationale publiée en janvier 2020 et compte tenu du contexte actuel, nous souhaitons partager

avec vous les derniers enseignements retenus sur l'évolution de certains secteurs au sein desquels Hays recrute, et notamment le domaine des Ressources Humaines.

Ce document a pour objectif de présenter à nos clients et candidats les dernières tendances à l'échelle nationale du marché de l'emploi à l'ère post-Covid-19. Nos experts en recrutement, spécialisés par secteur d'activité, partagent leur vision sur les métiers, les impacts de la crise sanitaire sur cet univers en perpétuel mouvement, ainsi que sur les rémunérations.

MÉTHODOLOGIE

Ce focus sectoriel a été réalisé à partir de notre Étude de rémunération nationale 2020 réactualisée dans le contexte de crise Covid-19 via des entretiens menés auprès de nos clients et candidats entre le 1^{er} janvier 2021 et le 28 février 2021.

Les rémunérations présentées indiquent les salaires pratiqués en fonction des années d'expérience acquises au poste concerné et sont exprimées en Kilos Euros annuels bruts. Elles ne tiennent pas compte des éléments variables et des avantages en nature. Les fourchettes présentées sont celles appliquées à l'échelle nationale.



RESSOURCES HUMAINES

LES RH EN PREMIÈRE LIGNE

CHIFFRE-CLÉ

63%*

des répondants évoluant dans le domaine des Ressources Humaines demeurent optimistes quant à l'évolution de leur carrière en dépit de la crise sanitaire actuelle.

TOP 3

des fonctions les plus prisées à l'ère post-Covid-19

1. RRH / HR Business Partner
2. Responsable formation
3. Gestionnaire paie et/ou ADP

TOP 3

des compétences les plus prisées à l'ère post-Covid-19

1. Flexibilité
2. Gestion de projets
3. Anglais



QUESTIONS À VALÉRIE DELGADO & MORGANE RUPERT

MANAGER HAYS RH / MANAGER SENIOR HAYS RH

COMMENT SE PORTE LE MARCHÉ RH À L'ÈRE DE LA COVID-19 ?

Comme la plupart des marchés, le secteur RH a subi un fort ralentissement des recrutements, malgré une reprise en octobre 2020 et en janvier 2021. Le marché RH se porte bien dans les secteurs du conseil, prestation de services, assurance, BTP, e-commerce et certaines industries (agroalimentaire, pharmaceutique, distribution). Les candidats restent en majorité à l'écoute du marché et certains n'hésitent pas à quitter leur emploi pour de nouveaux challenges. Ceux qui sont disponibles immédiatement sont prêts à voir leur rémunération à la baisse, pour atteindre jusqu'à 15% en moins sur leur salaire.

A noter que, pour favoriser la mobilité interne, les recrutements externes sont en baisse.

QUELS ONT ÉTÉ LES IMPACTS DE LA PANDÉMIE SUR LE SECTEUR ? LES RECRUTEMENTS ? LES RÉMUNÉRATIONS ?

Les recrutements ont ralenti mais ne se sont pas arrêtés. Un gros travail de réorganisation dans les services RH a conduit à des suppressions de postes et à des recrutements sur d'autres profils. Les services RH ont été fortement sollicités, notamment sur les fonctions de **DRH, RRH et Paie/ADP**.

A noter : ces profils sont recherchés sur le marché, cependant, on constate une stagnation des salaires, voire une légère baisse par rapport aux missions demandées et à la complexité du contexte.

De plus, les candidats en recherche se plaignent d'une perte des valeurs humaines dans les entreprises dans lesquelles ils évoluent, ce qui les pousse à chercher ailleurs.

QUELLE VISION POUR 2021 ?

En 2021, les profils **SIRH et RRH** avec une forte dominante relation sociale et une casquette formation vont être particulièrement demandés. La digitalisation est la priorité des entreprises, notamment en raison de l'essor du télétravail. Le besoin en formation des collaborateurs a augmenté. Ils souhaitent se former à de nouveaux outils et capitaliser sur les ressources internes tout en gagnant en polyvalence. Enfin, des connaissances en droit social sont primordiales pour gérer les relations individuelles et collectives, suite aux réorganisations, licenciements et départs que peuvent connaître certaines sociétés.

Dans ce contexte post-Covid-19, les Ressources Humaines seront sollicitées sur les sujets liés à une nouvelle organisation du travail.

* Selon un questionnaire administré par Hays en septembre 2020, auprès d'un échantillon de plus de 200 candidats et clients évoluant dans le secteur des Ressources Humaines.

GÉNÉRALISTE RH

	0 à 3 ANS		3 à 5 ANS		5 à 8 ANS		> 8 ANS	ÉVOLUTION
Vice-Président RH	90	110	110	125	125	140	> 140	=
DRH	60	70	70	80	80	90	> 90	=
 RRH / HR Business Partner	40	45	45	50	50	55	55 70	↗
Chargé RH	30	35	35	43	43	47	NS	=
Assistant RH	24	28	28	32	32	37	37 42	=

GESTION DE L'EMPLOI, DES CARRIÈRES & COMPÉTENCES ET RH INTERNATIONALES

	0 à 3 ANS		3 à 5 ANS		5 à 8 ANS		> 8 ANS	ÉVOLUTION
Directeur du développement RH	55	60	60	65	65	75	> 75	=
Responsable du développement RH	40	45	45	48	48	55	55 70	=
Chargé de carrières et mobilités	30	35	35	42	42	50	NS	=
Responsable mobilité internationale	40	45	45	50	50	55	55 65	=
Gestionnaire mobilité internationale	30	35	35	40	40	45	NS	=

RECRUTEMENT / FORMATION

	0 à 3 ANS		3 à 5 ANS		5 à 8 ANS		> 8 ANS	ÉVOLUTION
Directeur du recrutement	55	60	60	65	65	70	> 70	=
Responsable du recrutement	40	45	45	50	50	55	> 55	=
Chargé relations écoles / Campus Manager	28	32	32	36	36	42	NS	=
Chargé de recrutement	28	32	32	38	38	45	45	=
 Responsable formation	40	45	45	50	50	60	> 60	↗
Chargé de formation	28	32	32	37	37	45	45 50	↗
Assistant formation	28	30	30	32	32	35	> 35	↗

RÉMUNÉRATION & AVANTAGES SOCIAUX (C&B)

	0 à 3 ANS		3 à 5 ANS		5 à 8 ANS		> 8 ANS	ÉVOLUTION
Directeur rémunération et avantages sociaux	70	75	75	80	80	100	> 100	=
Responsable rémunération et avantages sociaux	60	65	65	70	70	75	75 90	=
Analyste rémunération	40	45	45	50	50	55	55 60	=

CONTRÔLE DE GESTION SOCIALE / SIRH

	0 à 3 ANS		3 à 5 ANS		5 à 8 ANS		> 8 ANS	ÉVOLUTION
Responsable du contrôle de gestion sociale	50	55	55	60	60	65	65 70	=
Contrôleur de gestion sociale / Chargé d'études RH	35	40	40	45	45	50	50 55	=
Responsable SIRH	50	55	55	60	60	65	65 70	=
Administrateur / Chef de projets SIRH	35	40	40	45	45	50	50 55	=

PAIE - ADMINISTRATION DU PERSONNEL

	0 à 3 ANS		3 à 5 ANS		5 à 8 ANS		> 8 ANS	ÉVOLUTION
Directeur paie et ADP	55	60	60	65	65	70	70 90	=
Responsable paie et ADP	40	45	45	50	50	60	60 65	=
 Gestionnaire paie et / ou ADP	28	35	35	38	38	42	42 45	↗
Assistant paie et / ou ADP	24	26	26	28	28	32	NS	=

RELATIONS SOCIALES

	0 À 3 ANS		3 À 5 ANS		5 À 8 ANS		> 8 ANS		ÉVOLUTION
Directeur / Responsable relations sociales	55	70	70	80	80	90	> 90		=
Juriste Droit social	33	40	40	45	45	60	60	80	=
Chargé de relations sociales	28	35	35	45	NS		NS		=

AUTRES MÉTIERS RH

	0 À 3 ANS		3 À 5 ANS		5 À 8 ANS		> 8 ANS		ÉVOLUTION
Responsable communication RH	40	45	45	50	50	60	> 60		=
Chargé de communication RH	28	30	30	35	35	38	38	45	=

