Techniques de recherche d'emplois

Stages, alternances, CDD, CDI

INSTITUT
SUPÉRIEUR DU DROIT

Comment adopter une technique de recherche d’emploi efficace ?

1

COMPRENDRE

Le marché du travail & actualités métier

2

VISIBILITÉ & COMMUNICATION

Réseau, Linkedin & visibilité numérique

3

SE DEVELOPPER

Veille métier & confiance

4

ORGANISER

Sa recherche d’emplois

INSTITUT SUPÉRIEUR DU DROIT

1

COMPRENDRE
le marché du travail

INSTITUT
SUPÉRIEUR DU DROIT

Marché caché, marché ouvert ?

Quelle est la proportion du marché caché
sur les métiers du Droit ?

75 %

- **Le marché “ouvert” ? Offres publiées sur Internet ou dans la presse écrite.**

  Il est plus facile d’accès mais c’est aussi celui pour lequel il y a le plus de candidats et donc plus de concurrence entre les candidatures.

  La stratégie est de sélectionner **les offres les plus proches** suite à vos premières expériences de stages (secteur, missions) ou de domaines **qui font sens pour vous.**

  Pourquoi ? Vous ferez la **différence** par ce que vous avez déjà des connaissances (expérience) ou par l’intérêt que vous portez sur un secteur, un domaine ou un métier car vous pouvez argumenter en expliquant pourquoi (motivation)

  Où les trouver ?

  -- la presse écrite spécialisée, nationale ou locale,
  -- les agences pour l’emploi, d'intérim et de recrutement
  -- Les sites emplois ou Jobboard en ligne

- **Le marché “caché”?**

Offres réelles pour lesquelles les recruteurs ne publient pas d’annonces.

INSTITUT SUPÉRIEUR DU DROIT

Marché ouvert

Quels sont selon vous les sites de recherche d’emplois généralistes ?

INSTITUT
SUPÉRIEUR DU DROIT

APEC

Meteojob

REGIONSJOB

pôle emploi

MONSTER

CADREMPLOI

RDV
emploi public

cadreo
[r]évolution de carrière

LinkedIn

StepStone

Spring

SimplyHired
Ready when you are.

Welcome to the Jungle
WORK FOR MORE

PLACE DE L'EMPLOI PUBLIC

INSTITUT SUPÉRIEUR DU DROIT

Marché ouvert

Quels sont selon vous les sites de recherche d’emplois spécialisés dans le secteur du droit ?

STAGES / ALTERNANCES
CDD – CDI – Interim dans
le DROIT

INSTITUT
SUPÉRIEUR DU DROIT

LAW PROFILER

VILLAGE DE LA JUSTICE
La communauté des métiers du droit
BY LEGI TEAM

RecruLex.com
Emploi Juridique & Fiscal

AFJE
ASSOCIATION FRANÇAISE DES JURISTES D'ENTREPRISE

Carrières-Juridiques.com
EMPLOI, FORMATIONS ET ACTEURS DU DROIT

Juris Afterwork

CDD – CDI –

Interim Juridique

INSTITUT SUPÉRIEUR DU DROIT

Marché ouvert

Quels sont selon vous les sites de recherche d’emplois spécialisés dans la recherche de stages et d’alternances?

INSTITUT
SUPÉRIEUR DU DROIT

l'Etudiant

walt.
LA VOIX DE L'ALTERNANCE

La bonne alternance
Pôle emploi

VILLAGE DE LA JUSTICE
La communauté des métiers du droit
BY LEGI TEAM

ANAFO
ASSOCIATION NATIONALE DES APPRENTIS DE FRANCE

AFJE
ASSOCIATION FRANÇAISE DES JURISTES D'ENTREPRISE

RecruLex.com
Emploi Juridique & Fiscal

Carrières-Juridiques.com
EMPLOI, FORMATIONS ET ACTEURS DU DROIT

LAW PROFILER

RECHERCHE D'EMPLOIS

Metamoteur de recherche

Adzuna : https://www.adzuna.fr/

Principaux Sites internet

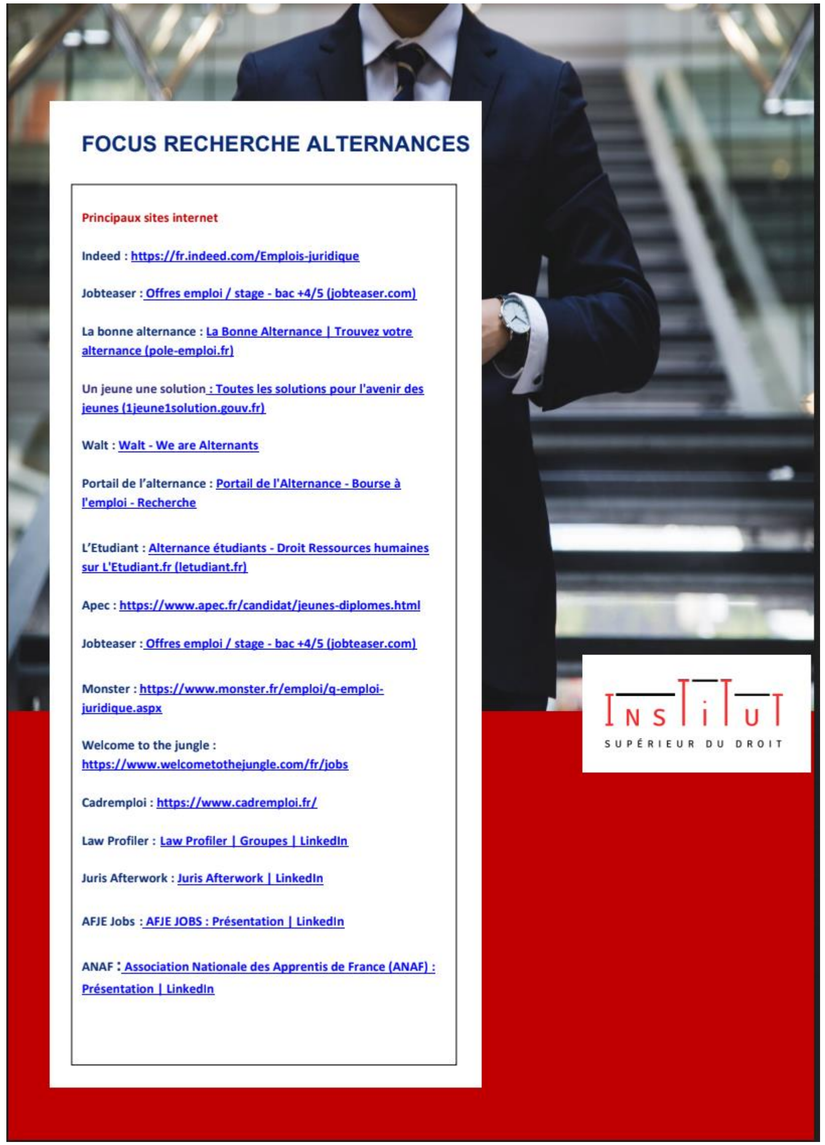
Village de la justice : https://www.village-justice.com/annonces/index.php
Carrières Juridiques : https://www.carrieres-juridiques.com/
Recrulex : https://www.recrulex.com/recherche
Linkedin : https://www.linkedin.com/
Fedlegal : https://www.fedlegal.fr/
Hays Juridique : https://www.hays.fr/espace-employeurs/juridique
Expectra juridique : https://www.expectra.fr/entreprise/rh-paie-juridique/
Robert Half : https://www.roberthalf.fr/
L'Etudiant : https://jobs-stages.letudiant.fr/
Indeed : https://fr.indeed.com/Emplois-juridique
Jobteaser : Offres emploi / stage - bac +4/5 (jobteaser.com)
Monster : https://www.monster.fr/emploi/q-emploi-juridique.aspx
Welcome to the jungle : https://www.welcometothejungle.com/fr/jobs
Apec : https://www.apec.fr/candidat/jeunes-diplomes.html
Cadremploi : https://www.cadremploi.fr/
Jobleads : https://www.jobleads.fr/
Regions Job : https://www.regionsjob.com/
Paris job : https://www.parisjob.com/
Cadreo : https://www.cadreo.com/
Stepstone : https://www.stepstone.fr/
Page Personnel : https://www.pagepersonnel.fr/https://www.pagepersonnel.fr/
Spring : https://www.springfrance.com/Jobteaser : https://www.jobteaser.com/fr/job-offers
Wizbii https://www.wizbii.com/
Stage.fr : https://www.stage.fr/
Simplyhired : Moteur de recherche d'emploi | SimplyHired
Pole emploi : Accueil Pôle emploi | Pôle emploi (pole-emploi.fr)
Groupe Linkedin AFJE Jobs
Place Emploi public : Accueil | Place de l'emploi public (place-emploi-public.gouv.fr)
RDV Emploi public : Accueil | RDV Emploi Public

Groupe privé Facebook

« Law Profiler » (demander l'admission)

INSTITUT SUPÉRIEUR DU DROIT

Vos Ressources disponibles sur l'e-learning



FOCUS RECHERCHE ALTERNANCES

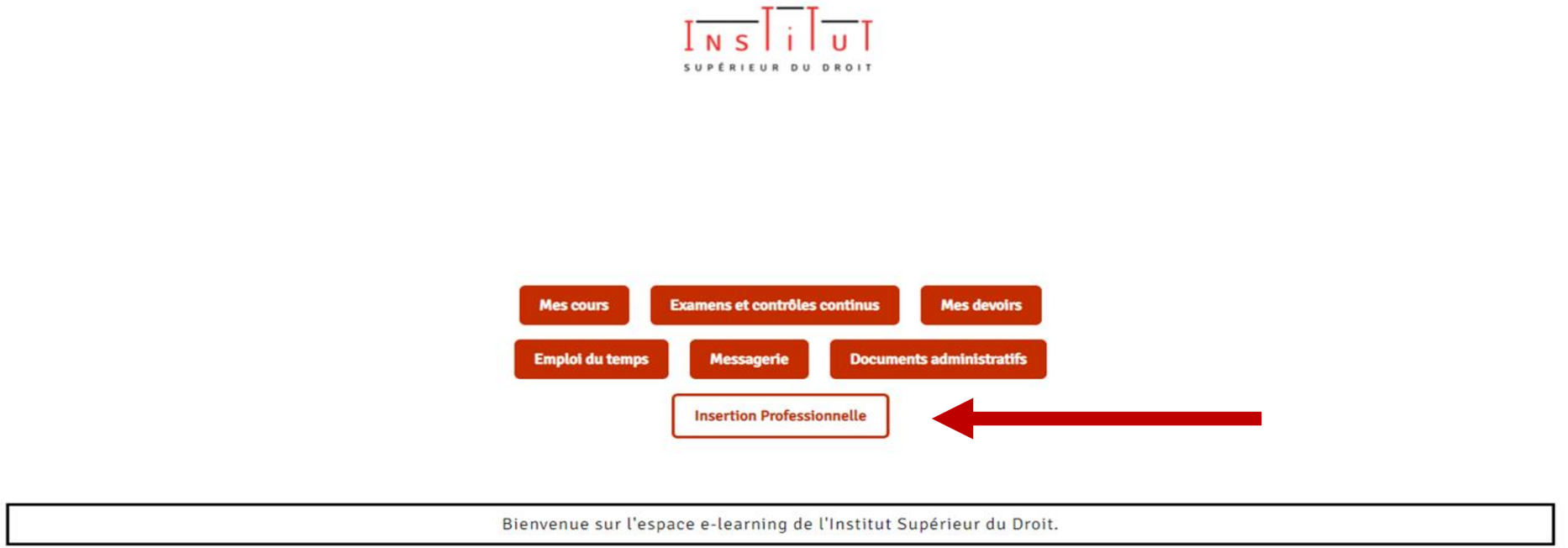
Principaux sites internet

Indeed : https://fr.indeed.com/Emplois-juridique
Jobteaser : Offres emploi / stage - bac +4/5 (jobteaser.com)
La bonne alternance : La Bonne Alternance | Trouvez votre alternance (pole-emploi.fr)
Un jeune une solution : Toutes les solutions pour l'avenir des jeunes (1jeune1solution.gouv.fr)
Walt : Walt - We are Alternants
Portail de l'alternance : Portail de l'Alternance - Bourse à l'emploi - Recherche
L'Etudiant : Alternance étudiants - Droit Ressources humaines sur L'Etudiant.fr (letudiant.fr)
Apec : https://www.apec.fr/candidat/jeunes-diplomes.html
Jobteaser : Offres emploi / stage - bac +4/5 (jobteaser.com)
Monster : https://www.monster.fr/emploi/q-emploi-juridique.aspx
Welcome to the jungle : https://www.welcometothejungle.com/fr/jobs
Cadremploi : https://www.cadremploi.fr/
Law Profiler : Law Profiler | Groupes | LinkedIn
Juris Afterwork : Juris Afterwork | LinkedIn
AFJE Jobs : AFJE JOBS : Présentation | LinkedIn
ANAF : Association Nationale des Apprentis de France (ANAF) : Présentation | LinkedIn

INSTITUT SUPÉRIEUR DU DROIT

Sites de recherche d'emplois

Disponibles sur l'e-learning : ISD – Institut Supérieur du Droit (isd-paris.fr)



Sites de recherche d’emplois

Disponibles sur l’e-learning

Accès à la promotion 2021-2022

E-Learning 2021-2022

Marché caché
Quels sont les leviers ?

UTILISEZ VOTRE RESEAU SOCIAL

C'est l'ensemble des personnes qui sont susceptibles de vous aider pour faire avancer votre projet de recherche d'emploi (Attention "réseau" ne veut pas dire "piston"...)

Principe ? Je cherche des **informations** et des **conseils** sur le métier que je recherche

PUBLIER VOTRE PROFIL EN LIGNE

Créer et publier votre profil (identité + CV) sur des sites d'emplois est une manière d'être vu par des recruteurs qui font ce que l'on appelle du sourcing, notamment par tous ceux qui ne publient pas d'offres !

- **Sur les sites d'emplois ou Jobboard**
- **Sur le réseau social professionnel « LinkedIn »**
- **Sur les réseaux sociaux personnels**

A noter ! Ces réseaux peuvent vous aider à vous faire identifier par des contacts, mais attention à la publication de vos données personnelles, celles-ci ne doivent pas venir à l'encontre de votre image professionnelle ! (ex. : Facebook, Twitter).

- **Les sites carrières des entreprises**
- **Les agences d'intérim et les cabinets de recrutement.**

RÉDIGER UNE CANDIDATURE SPONTANÉE

Il s'agit ici d'envoyer des candidatures personnalisées à des entreprises (site carrière) ou auprès d'agences d'intérim ou de recrutement que vous aurez ciblées après avoir recueilli un maximum d'informations sur chacune d'elles et sur leurs potentiels besoins.

AUTRES LEVIERS : à suivre dans la partie Visibilité & Communication !

Les leviers du marché caché

Disponibles sur l’e-learning

Accès à la promotion 2021-2022

E-Learning 2021-2022

Mettre en place des bons reflexes

- Faites **la liste de 50 personnes** de votre entourage, personnel, familial, amical, étudiant, sportif, culturel, artistique, professionnel, de proximité (commerçants, médecins de famille, voisins, ..) et allez à leur rencontre pour votre **démarche réseau** et laissez-vous guider !
- Consulter les annonces plutôt en début de semaine (2h max) et répondre le jour même (mettez votre énergie le reste du temps dans les rencontres et la démarche réseau)
- Créer des alertes email pour les annonces d'emplois avec les bons mots clés
- Mettre à jour son profil sur tous vos jobboards 1 fois/semaine !
- Veille : s'inscrire aux newsletters, créer un flux RSS, s'abonner / suivre les actualités, les profils, groupes, entreprises « pertinents » sur Linkedin
- Nous solliciter pour des ciblages (logiciel : Nomination)

Droit du sport

Suivre les comptes pertinents

Alvyn GOBARDHAN • 2e
Avocat | Joffe & Associés
Paris

Tatiana VASSINE • 2e
Avocate
Paris et périphérie

Gautier Kertudo • 1er
Avocat associé chez Cabinet BARTHELEMY-AVOCATS ·
Paris et périphérie

Romain Voillemot • 1er
Directeur Délégué aux Affaires Juridiques - Comité d'organisation des Jeux Olympiques et Para...
Paris et périphérie
Olivier Chaduteau, PhD, Manuel ORTIZ et 82 autres relations en commun

Alexandra Sabbe-Ferri • 2e
Avocat fondateur de SAGAN Avocats et mesindemnites.c..
Paris et périphérie

Jerome Perlemuter • 1er
General Secretary at World Leagues Forum
Zurich, Suisse
27 relations en commun

Lucile AUBERTY JACOLIN • 2e
Avocat co-fondateur et associée du cabinet APJA
Paris et périphérie
Entreprise actuelle : Avocat à la Cour d'appel de Paris chez AMIGUES AUBERTY JOUARY POMMIER - **APJA** - Ass. d'avocats
Eric Moncuit et Pierre MARKHOFF sont des relations en commun

Barthélémy Avocats
Votre partenaire en droit social
Avocats · Clermont-Ferrand, Auvergne-Rhône-Alpes
Gautier travaille ici · 142 employés

SAGAN Avocats
Juste pour vous

Cabinet Bertrand & Associé
Avocats • Paris, Paris
595 abonnés

Cabinet ASK
Avocats • Paris, Île-de-France
241 abonnés

Association des Avocats Mandataires Sportifs
Le monde du sport n'est pas un monde sans Droit
Avocats · Paris, Île-de-France · 339 abonnés
Voir les 4 employés sur LinkedIn

AADSport
Association des Avocats en Droit du Sport
Associations et organisations sociales et syndicales

Joffe & Associés
Avocats • Paris
1,8 mille abonnés

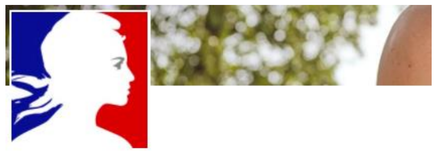
Olbia Conseil
Olbia Conseil accompagne les acteurs du sport dans leurs stratégies de développement et de modernisation.

Droit du sport

Suivre les comptes pertinents

Comité Paralympique et Sportif Français
Sports • Paris, Île-de-France
6,6 mille abonnés

CoSMoS - Organisation patronale du Sport
Sports • Arcueil, Île-de-France
2,6 mille abonnés



Ministère des sports
https://www.sports.gouv.fr/
Administration publique · Paris · 25 010 abonnés

Agence nationale du Sport
Sports
31 081 abonnés

Comité National Olympique et Sportif Français (CNOSF)
Sports
37 453 abonnés

INSEP - Institut National du Sport, de l'Expertise et de la Performance

Paris 2024 - Comité d'organisation des Jeux Olympiques et Paralympiques de 2024
Sports
115 335 abonnés

UEFA
Sports • Nyon
280 mille abonnés

FFT Partenariats

FFF - Fédération Française de Football
Sports • Paris
87,5 mille abonnés

Fédération Française de Tennis
Sports • Paris
24,2 mille abonnés

Paris Saint-Germain
Sports • Paris
141 mille abonnés

Olympique de Marseille
Sports • Marseille
75,1 mille abonnés

FFR - Fédération Française de Rugby
Sports • Marcoussis, France
48,6 mille abonnés

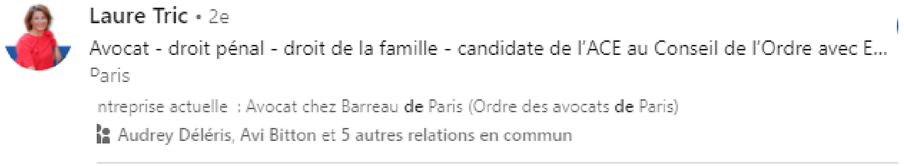
LNH • Ligue Nationale de Handball
Sports
11 258 abonnés

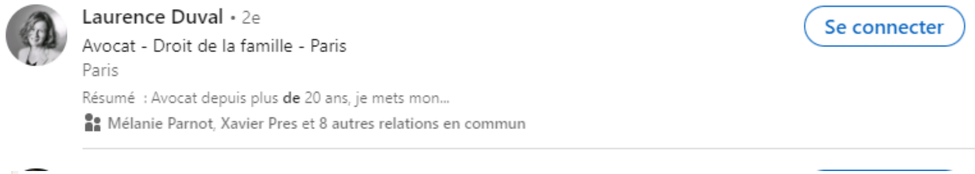
Olbia Conseil
Olbia Conseil accompagne les acteurs du sport dans leurs stratégies de développement et de modernisation.

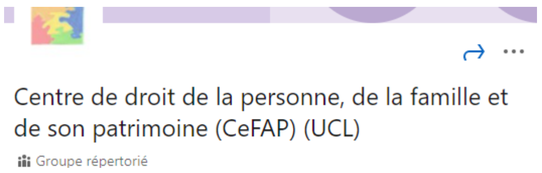
Fédération Française de BasketBall
Sports • Paris
18 mille abonnés

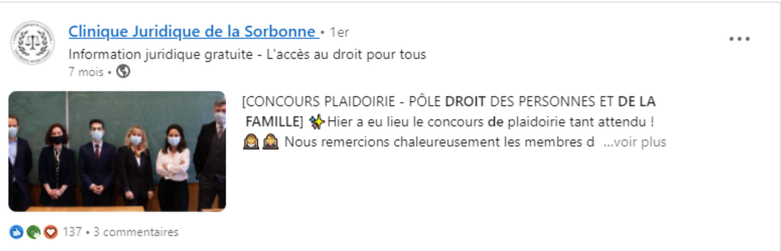
Droit de la famille

Suivre les comptes pertinents









Mots clés dans vos recherches d'emplois

Mots clés à utiliser dans vos recherches de stages, alternances par spécialité correspondant à des métiers dans des entreprises, cabinets ou administrations

Droit social

- Juriste droit du travail
- Juriste droit social
- Juriste relations sociales
- Juriste Affaires sociales
- Juriste contentieux social
- Juriste contentieux droit social / droit de la sécurité sociale
- Juriste protection sociale
- Avocat en droit social
- Juriste droit social international
- Chargé de ressources humaines
- Gestionnaire des Ressources Humaines
- Responsable ressources humaines
- Cadre RH
- Gestionnaire RH et Paie
- Chargé de recrutement
- Consultant en recrutement
- Chargé de mission RH
- Chargé d'études RH
- Chargé de mission RH Dialogue social
- Chargé de mission handicap
- Inspecteur du travail
- Human ressources partner
- Assistant RH

Propriété Intellectuelle et du Numérique

- Juriste contrats /NTIC
- Juriste droit de la propriété intellectuelle
- Conseil en propriété industrielle
- Juriste Informatique
- Juriste Droit des NTIC
- Juriste Droit des Affaires / Nouvelles Technologies
- Juriste Protection des données personnelles
- Juriste Numérique
- Juriste Droit du Numérique
- Juriste IT
- Juriste IP [*Nota : IP : Intellectual property]*
- Data Protection Officer
- Délégué à la protection des données à caractère personnel ;
- Juriste RGPD
- Compliance Officer

Propriété intellectuelle et artistique

- Avocat droit de la propriété littéraire et artistique
- Juriste en propriété littéraire et artistique
- Juriste media
- Juriste contrat et propriété intellectuelle
- Juriste et chargé de royalties

Droit des Affaires

- Juriste Droit des Affaires
- Avocat Droit des Affaires
- Juriste contrat
- Juriste d'affaires
- Juriste Acquisitions
- Juriste M&A

Droit Fiscal des Affaires & Fiscalité Appliquée

- avocat fiscaliste
- tax counsel
- expert-comptable
- consultant
- notaire
- fiscaliste en entreprise
- juristes d'entreprise,
- juriste d'affaires fiscaliste
- conseiller fiscal
- gestionnaire de la fiscalité des particuliers et des professionnels
- Collaborateur (cabinet fiduciaire ou comptable).

Immobilier

- JURISTE IMMOBILIER au sein des structures suivantes :

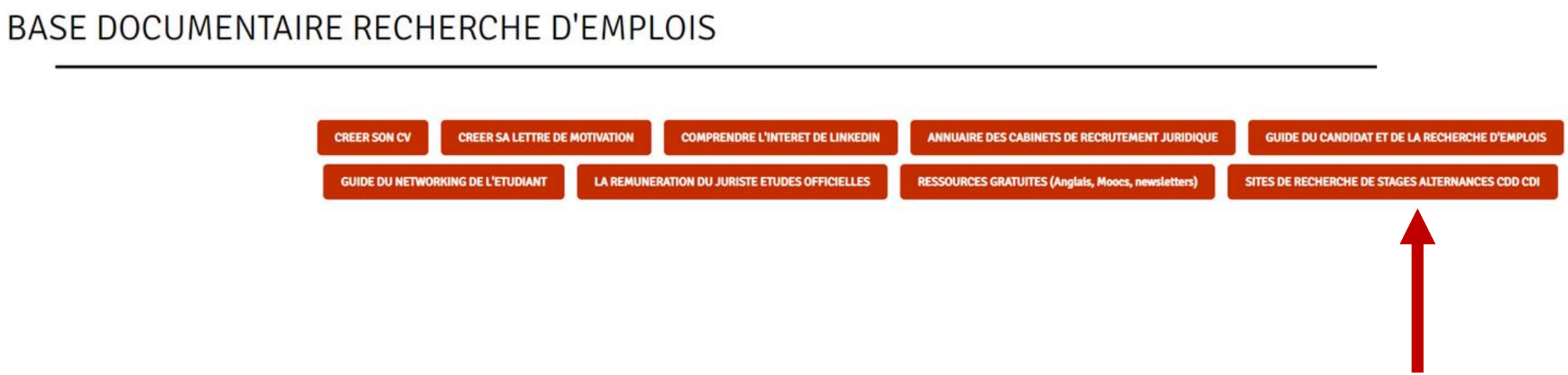
- Les cabinets d'avocats,
- Les départements juridiques des sociétés en lien avec l'immobilier (Promoteur, Assureur, SCPI, Constructeur, SIIC),
- Les Foncières (société commerciale dont l'objet est la constitution, la gestion et l'exploitation d'un portefeuille immobilier),
- Les Bailleurs sociaux ou institutionnels,
- Huissiers, Notaires, Agences immobilières.
- Juriste construction

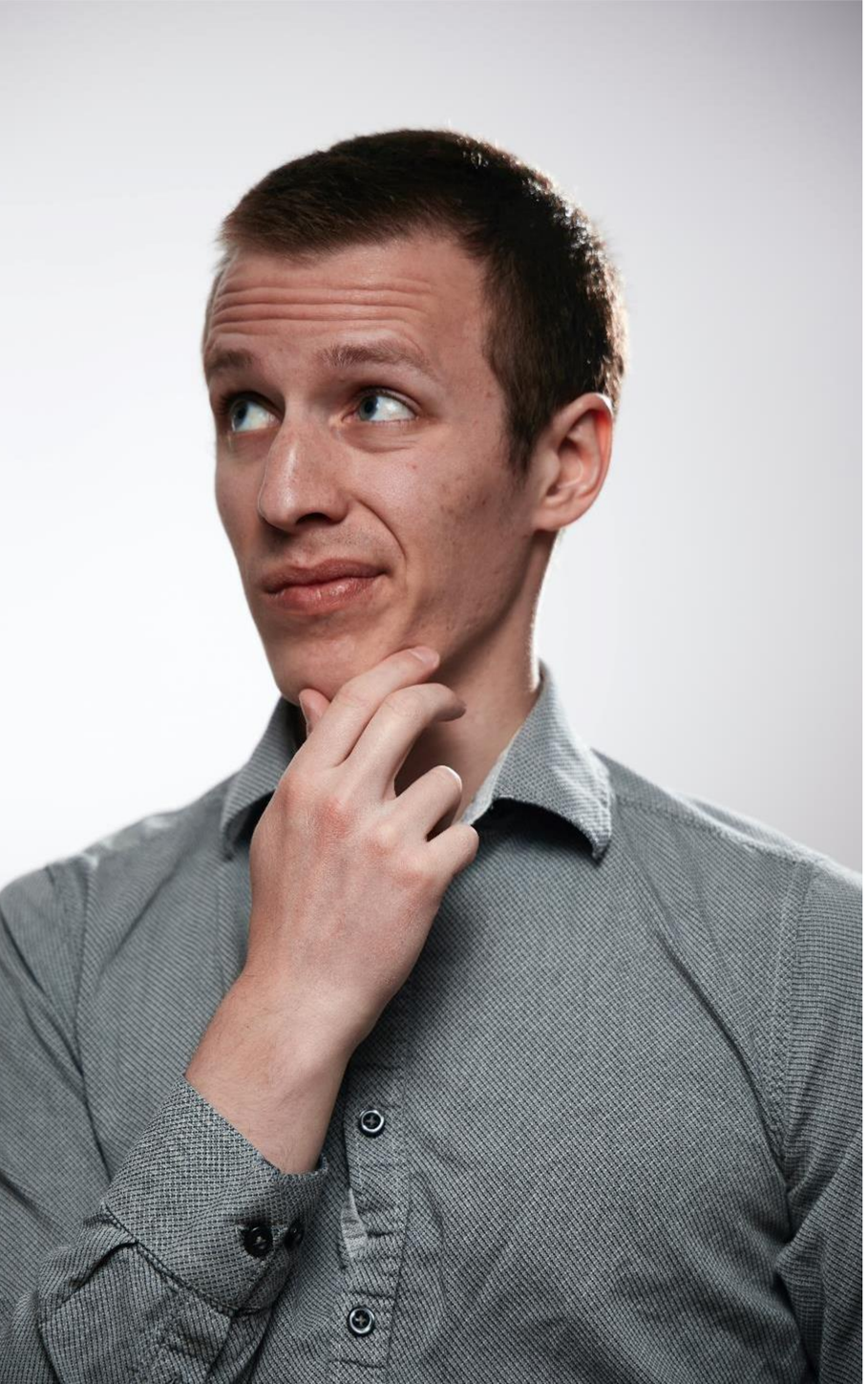
Les mots clés de votre secteur

Disponibles sur l’e-learning

Accès à la promotion 2021-2022

E-Learning 2021-2022





Se poser les bonnes questions

	• Vers quoi orienter vos recherches ?
	• structure de taille moyenne qui te permettra d’être polyvalent
	• entreprises « porteuses »
	• grand groupe pour devenir spécialisé dans un domaine • Ou un grand Cabinet d’avocat organisé en spécialités
	• plutôt vers un grand groupe
	• Start-up, petites structures, PME, filiale d’un groupe ou auto-entrepreunariat
	• Organismes publics
	• Grand groupe ou cibler les entreprises locales pour des stages

2

VISIBILITÉ & COMMUNICATION

Réseau, Linkedin & visibilité numérique

INSTITUT SUPÉRIEUR DU DROIT

Vous rendre visible sur le marché caché

Les autres leviers ?

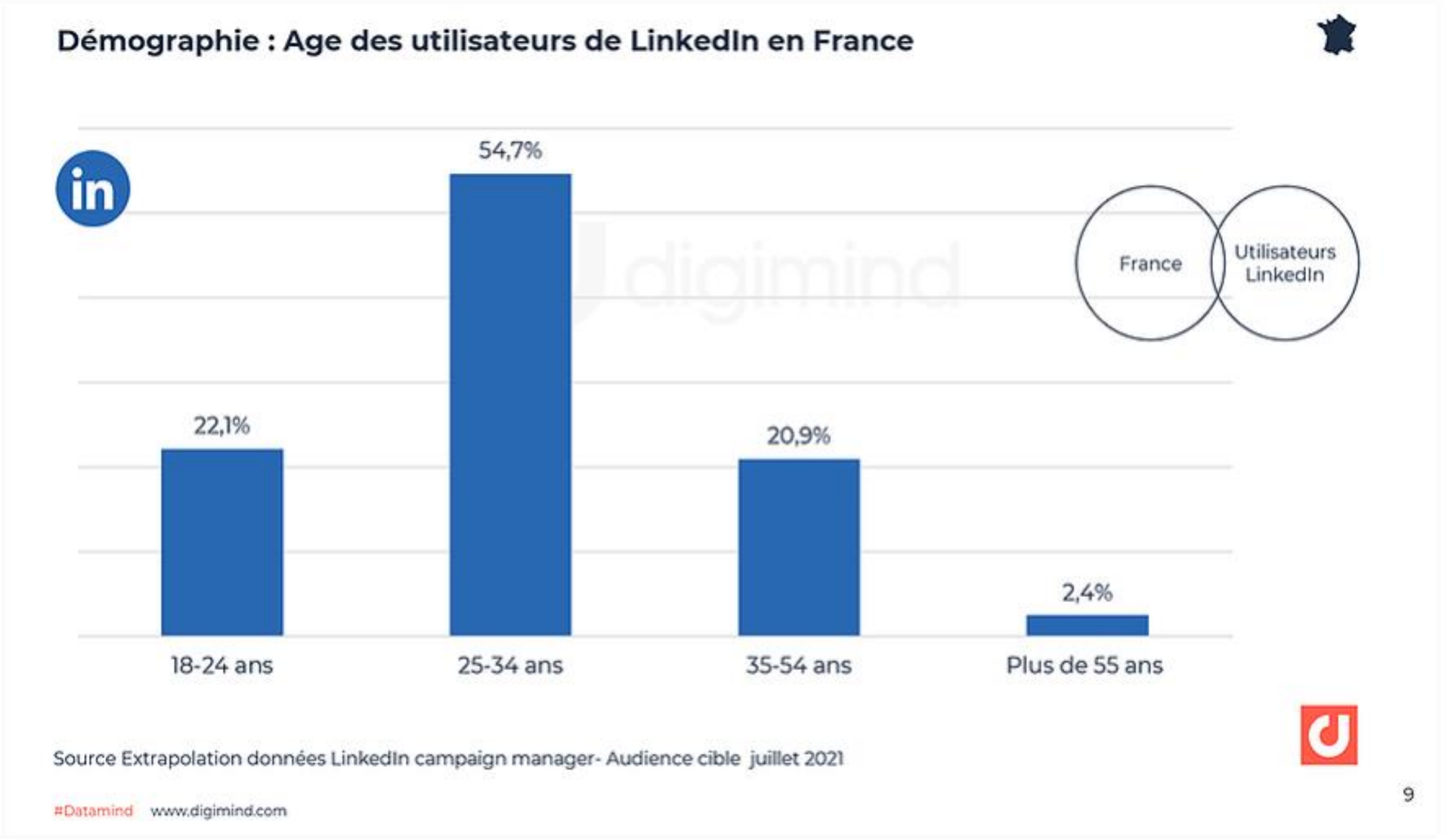
- **S’informer, dialoguer, communiquer sur les réseaux sociaux**
  Être au fait des dernières évolutions juridiques (web, twitter, LinkedIn, les médias généralistes et spécialisées, les éditeurs juridiques).
- **Créer son blog**
  Mettre en valeur vos connaissances juridiques, rendre visible votre intérêt pour votre domaine et vous démarquer. Commencez par des faits et petits à petit vous pourrez les habiller d’analyse personnelle.
- **Mettre en ligne vos travaux d’étudiants et vos mémoires**
- **Participez à des conférences et colloques** en présentiel ou en ligne, entrez en contact avec les inscrits, les organisateurs, faites-vous identifier !

Pourquoi avez-vous du **mal** à aller sur **LINKEDIN**?

Paroles d'étudiants

« Madame, Linkedin c'est pour les quarantenaires »

INSTITUT
SUPÉRIEUR DU DROIT



Age des utilisateurs de LinkedIn en France

En 2021, **47,4% des utilisateurs de Linkedin en France sont des femmes, 52,6% des hommes**. Les utilisateurs par âge se découpent de cette manière [3] :

LINKEDIN

RAPPEL

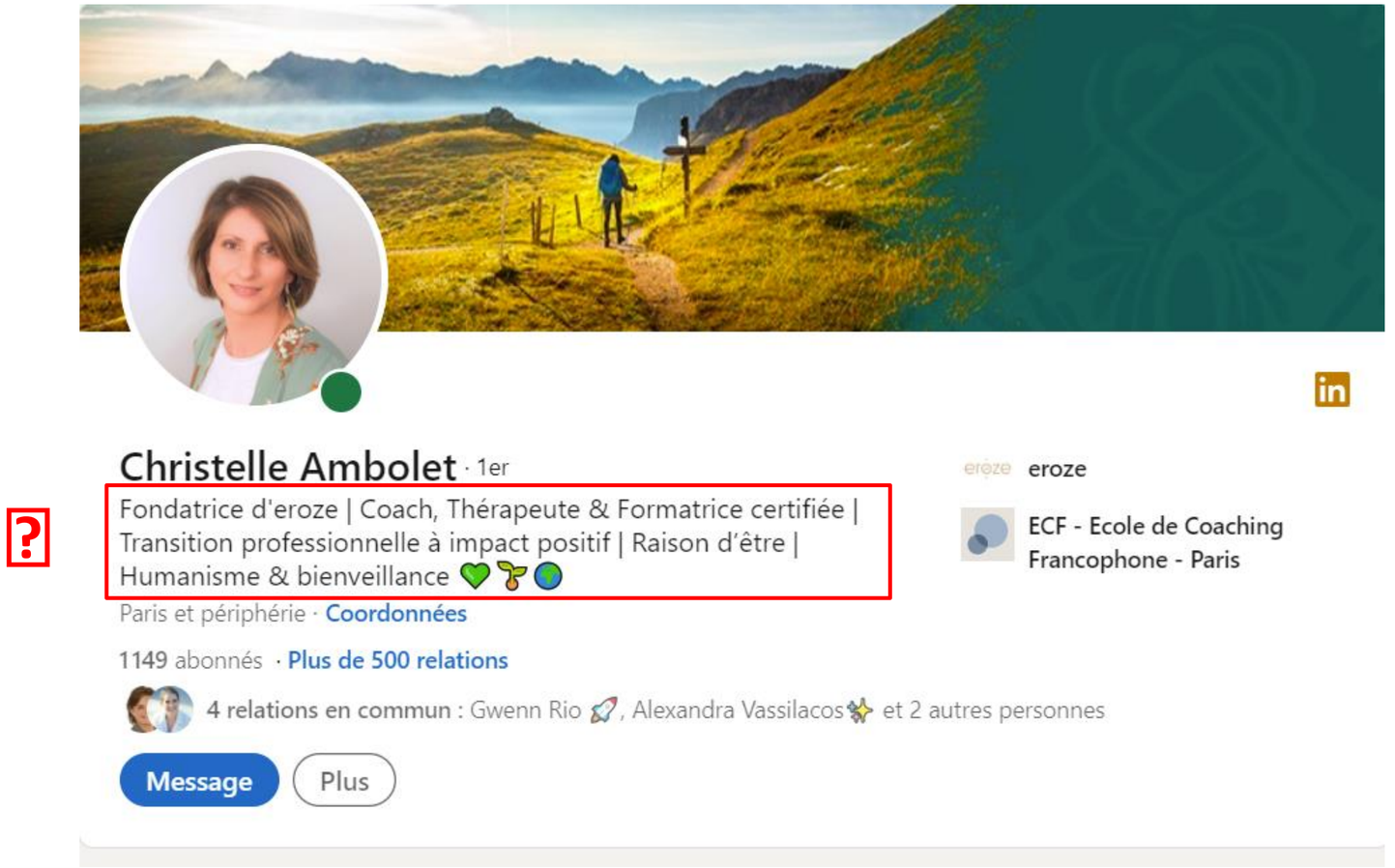
- LinkedIn compte **675 millions d’utilisateurs** dans **200 pays du monde** (LinkedIn).
- La plateforme compte aussi plus de **30 millions d’entreprises** (LinkedIn).
- **Toutes les secondes, 2 utilisateurs** créent un compte sur la plateforme (LinkedIn).
- **Plus de 20 millions de postes ouverts y sont annoncés** (LinkedIn).
- **90% des recruteurs** utilisent régulièrement LinkedIn (LinkedIn).

Votre profil LinkedIn :
Titre professionnel

RAPPEL

Il faut chercher à ce que les utilisateurs vous trouvent, vous identifient et aient envie de consulter votre profil pour rentrer en contact avec vous... Et de vous rencontrer !

- ligne qui s'affiche juste en dessous de votre nom et prénom.
- véhicule votre identité professionnelle sur le réseau LinkedIn mais aussi dans les résultats des moteurs de recherche (Google, etc).



Votre profil LinkedIn :
Titre professionnel (suite)

RAPPEL

- doit être précis, en adéquation avec ce que vous proposez.
- centré sur son audience, sa cible
- Le profil LinkedIn n'est pas un CV !
- Placez vous dores et deja comme un juriste junior (et non comme étudiant) !

RAPPEL

Votre profil LinkedIn :
Section “Infos” (votre présentation)

- Espace de 2000 caractères.
- Accorder le plus grand soin possible à sa rédaction
  - présenter ici votre profil et votre valeur ajoutée.

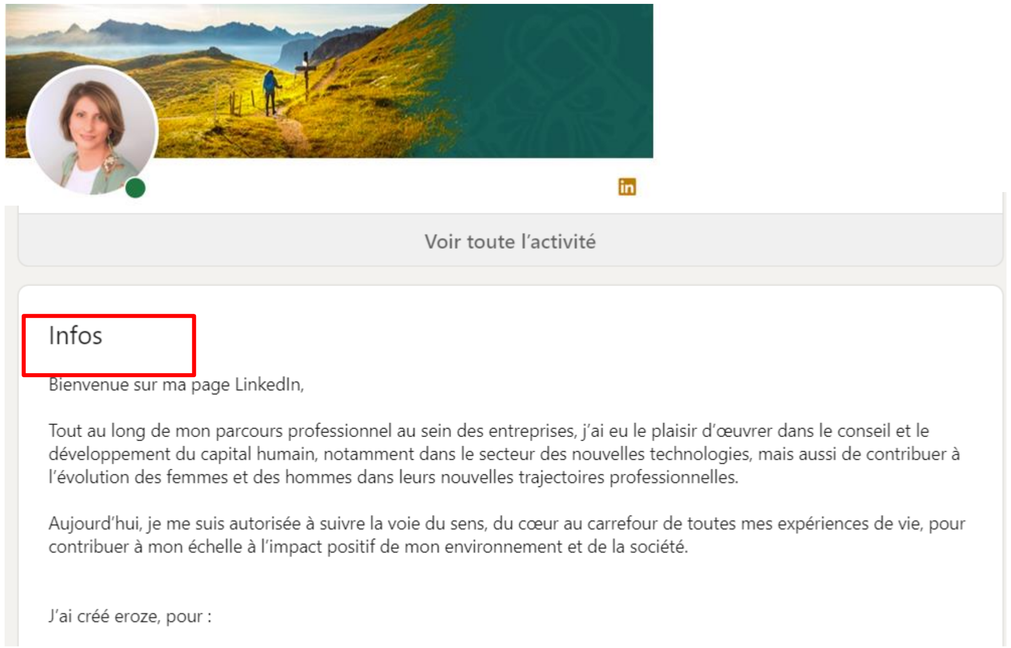
On ne dit pas ce qu'on est :

"Je suis juriste dans l'entreprise xxxx " (statique)

mais plutôt :

“En qualité de juriste junior, j'accompagne (ou autre verbe d'action ex : j’interviens auprès de) telle cible pour XXX ex : les directions juridiques sur des problématiques de droit social, notamment en matière de négociation collective, ruptures conventionnelles ". (impact)

- Augmenter la probabilité pour que votre profil LinkedIn soit présenté sur la première page de Google pour des requêtes liées à vous ou vos domaines d’expertises
  - importance des mots clés #



Votre profil LinkedIn :
Section “Infos”
(suite) PITCH

Fond :

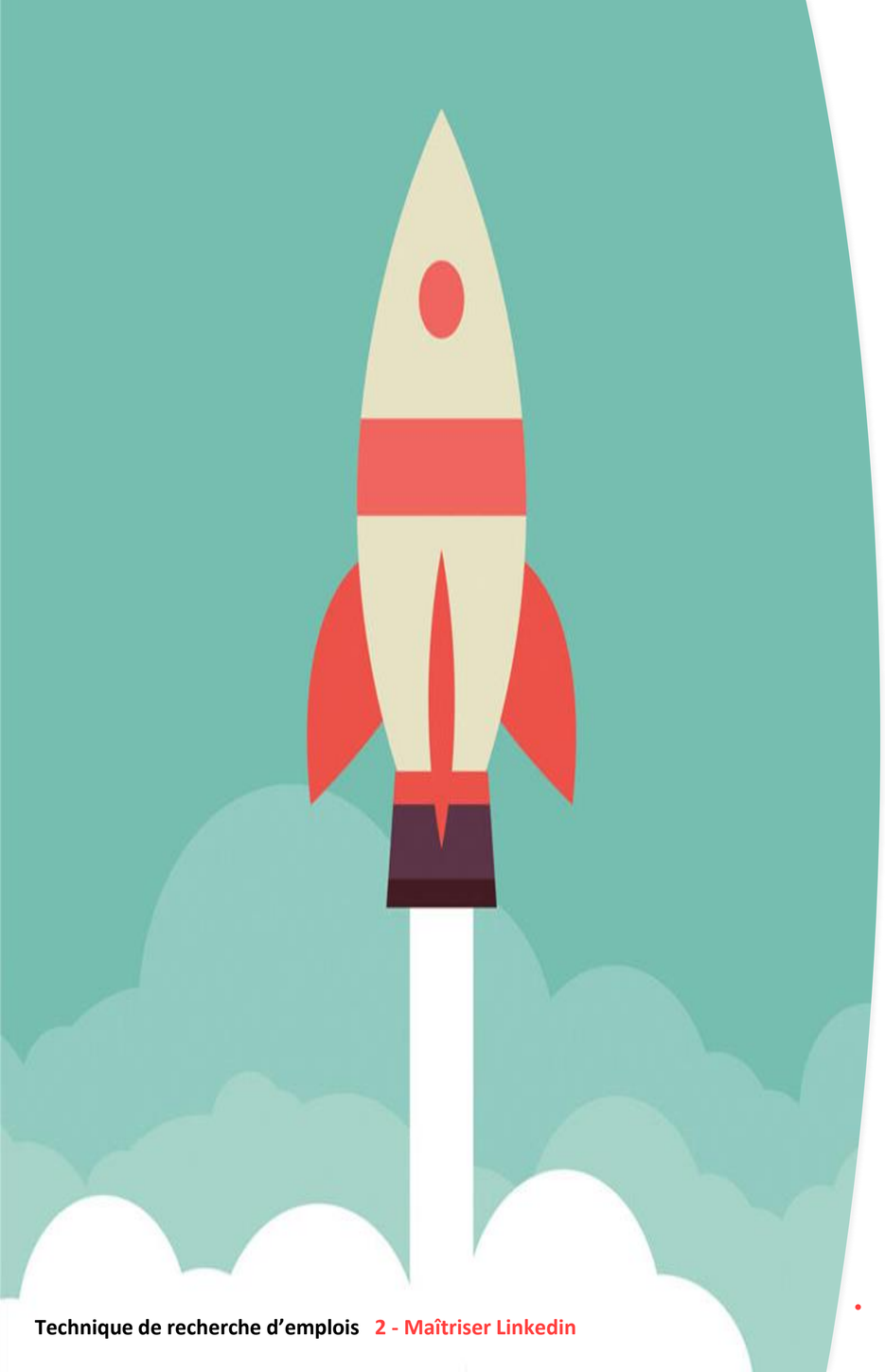
Il doit préciser clairement

- ce que vous faites
- pour qui vous le faites
- comment vous le faites
- En d’autres termes vous devez bien identifier : quels types de problème pour tel type de public + qu’est-ce qui distingue votre approche de celle des autres qui font le même métier que vous ?
- Il doit souligner votre plus-value : en quoi vous êtes une personne unique ?
- Il doit illustrer ce qui vous fait vraiment vibrer : votre essence fondamentale !

Les qualités d’un bon pitch

Forme :

- il doit être bref : 10 lignes max (1min30 maximum)
- clair : style direct, compréhensible, concis, percutant



Section Infos

RAPPEL

- Vos **victoires** : qu'est ce qui a ce stade marqué votre carrière ?

Soyez spécifique et concret. Cela peut être un premier stage, premier emploi, compétences établies dans certains domaines (theorie et pratique)

- Vos **valeurs** : approche de votre métier.
- Vos **différences** / vos **objectifs**
- explicitez ce qui vous différencie concrètement des autres personnes qui font le même métier que vous.
- Mentionnez vos domaines d'expertise, là où vous êtes incontestablement « plus fort que la moyenne » ; cela peut être une compétence technique, une double compétence, un savoir être (mots clés)
- (Vos **chiffres clés** :

Les chiffres contribuent également à votre crédibilité, car ce sont des éléments factuels qui « mesurent » concrètement votre valeur. Nombre de dossiers, nombre de secteurs représentés, nombre de publications, etc

- **Call to action**

Ne pas oublier les mots clés pour référencement!

Andrea Tomasini
Juriste junior
Paris, Île-de-France, France · Coordonnées
12 relations

Association Lame de Fond
Institut Supérieur du Droit

Mes objectifs | Ajouter une section | Plus

Indiquez aux recruteurs que vous êtes disponible – vous contrôlez qui peut voir ceci. Commencer

Trouvez des clients potentiels en mettant en valeur les services que vous offrez. Commencer

Infos

Passionné de sport / droit du sport --> sports lawyer to become !

Double cursus :
- universitaire (Licence Université Paris X) et
- professionnalisant (Bachelor Carrières Judiciaires à l'Institut Superieur du Droit)

Excellent niveau d'anglais
Très bon relationnel
Communicant ++
3 mois de stages en milieu juridique et sportif
Forte capacité d'implication

#Droit du sport
#Droit des affaires
#Droit des contrats
#Droit des contrats spéciaux
#Contentieux et justice sportive
#Mandataire sportif
#Rédaction d'actes juridiques et judiciaires

#Maitrise experte Pack office et Apple

Expérience

Chargé de partenariats et de communication
Association Lame de Fond
nov. 2019 – Aujourd'hui · 2 ans 1 mois
Ville de Paris, Île-de-France, France

- négociation et rédaction des projets de contrats de partenariats
- démarchage des marques
- préparation des evenements étudiants et communication sur les réseaux sociaux
- préparation du budget et gestion des factures

Stagiaire
Cabinet d'avocats Maitre Tomasini · Stage
juil. 2017 · 1 mois
Ville de Paris, Île-de-France, France

- lecture des procédures
- participation à des audiences
- classement de dossiers

Stagiaire
Cabinet d'avocats Droit du Sport Mbappé · Stage
juin 2016 · 1 mois
Ville de Paris, Île-de-France, France

- rédaction de projet de contrats
- veille des réseaux sociaux et détection des comptes usurpateurs d'identité
- participation aux rendez-vous clients

Stagiaire
France Televisions Sport · Stage
mars 2015 · 1 mois
Ville de Paris, Île-de-France, France

Participation aux réunions rédaction des journaux sportifs.
Immersion dans les cabines des commentateurs sportifs.

Formation

Institut Supérieur du Droit
Bachelor Carrières Judiciaires, Droit

Andrea Tomasini, etudiant en Bachelor 3

Formation

Institut Supérieur du Droit
Bachelor Carrières Judiciaires, Droit
2021 – 2022

- Rédaction d'actes juridiques
- Etude de dossiers réels, plaidoirie, prise de parole en public
- Principales matières académiques : droit des affaires, libertés fondamentales, droit fiscal, procédure civile

Université Paris Nanterre
Licence , Droit
2019 – 2021

Centres d'intérêt

UEFA
282 080 abonnés

Université Paris Nanterre
141 213 abonnés

FIFA
239 820 abonnés

INSEP - Institut National du Sport, de l'Ex
45 227 abonnés

FFF - Fédération Française de Football
88 273 abonnés

Sport Stratégies
40 356 abonnés

Tout voir

Chris Nlenvo

Christenvie Nlenvo · 2e
Juriste stagiaire Droit Social chez In Extenso Avocats
Paris et périphérie · Coordonnées
414 relations

In Extenso Avocats
Institut Supérieur du Droit

Infos

"La victoire aime l'effort" disait le poète romain Catulle en son temps. C'est la raison pour laquelle je défini mon expérience en deux mots, engagé et persévérant.

Spécialisé en droit social mes objectifs sont les suivants:
-> Fournir un soutien juridique efficace en apportant des solutions adaptées aux directeurs d'entreprises grâce à mon expertise technique :
o Rédactions d'actes juridiques
o Suivi des procédures disciplinaires et des ruptures au contrat de travail
o Accompagnement des entreprises dans leur demande d'activité partielle
o Gestion des relations CSE et suivi des élections professionnelles

-> Assurer un processus d'élaboration viable quant à la documentation juridique, sa lisibilité et son efficience, contribuant ainsi à la performance des entreprises.

-> Solide relationnel.

Je suis convaincu qu'un bon juriste est un expert du droit, mais aussi un collaborateur intégrant curiosité intellectuelle et travail d'équipe.

Droit social ✦ communication ✦ relations individuelles ✦ relations collectives ✦ médico-social ✦ relation inspection du travail

Activité

409 abonnés

Depuis la création de notre cabinet il y a un an nous essayons de transformer av...
Christenvie a partagé ceci

CV Next Career Step
Christenvie a partagé ceci

Merci de m'avoir notifié sur ce post
Christenvie a répondu à un commentaire

Nouvelle vidéo sur ABCJuris concernant l'augmentation des...
Christenvie a partagé ceci

Voir toute l'activité

Expérience

Juriste stagiaire
In Extenso Avocats · Stage
sept. 2021 – Aujourd'hui · 3 mois

Juriste stagiaire
ABC Juris · Stage
juil. 2021 – août 2021 · 2 mois

Marine Meghnagi, etudiante en M2 Droit social

#OPENTOWORK

Marine Meghnagi · 1er
Juriste droit social chez Intermarché
Brétigny-sur-Orge, Île-de-France, France · Coordonnées

Intermarché
Institut Supérieur du Droit

Plus de 500 relations

16 relations en commun : Amandine SARFATI, Avi Bitton et 14 autres personnes

Message | Plus

1 groupe en commun
Marine et vous faites tou(te)s les deux partie de Law Profiler

LES ASSISES JURIDIQUES DE L'ALIMENTATION ET DES FILIERES AGROALIMENTAIRES
Marine a participé à cet événement

Message

Infos

Passionnée de gestion sociale des entreprises et de droit du travail, j'ai dernièrement évolué au sein du service Relations Sociales d'Intermarché Alimentaire International après une première expérience de 2 ans et demi en tant que juriste droit social au sein du groupe Carrefour.

Diplômée d'un Mastère en Droit Social ainsi que d'un Master en Ressources Humaines, je complète actuellement ma formation par un titre RNCP Paie afin de gagner en efficacité sur l'accompagnement des opérationnels et sur le traitement optimal des contentieux.

Riche d'une formation initiale complète et d'une vision très stratégique et opérationnelle de l'application de la législation sociale en entreprise, je m'épanouis à travers l'accompagnement social de la mise en œuvre des différents projets d'entreprise afin de placer le facteur humain au centre de l'évolution stratégique des organisations.

Motivée et dynamique, je suis à la recherche de nouveaux challenges en tant que juriste droit social au sein d'un environnement motivant.

Sélection de contenus

CV Marine Meghnagi.pdf

Expérience

Juriste droit social
Intermarché · CDD
mai 2021 – Aujourd'hui · 7 mois
Bondoufle, Île-de-France, France

Relations individuelles :
➢ Gestion des contentieux
➢ Conseil aux opérationnels en matière de droit social et RH
➢ Gestion du budget contentieux

Relations collectives :
➢ Appui à la mise en place de projets stratégiques
➢ Gestion et animation des CSE ...voir plus

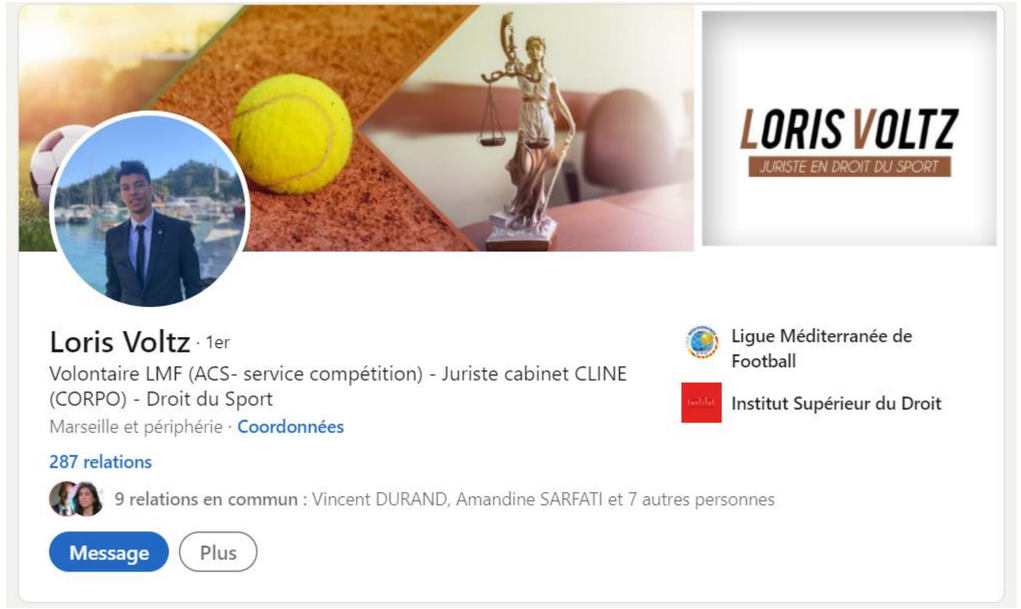
Juriste droit social
Carrefour Banque & Assurance · Contrat en alternance
sept. 2018 – avr. 2021 · 2 ans 8 mois
Évry, Île-de-France, France

Relations individuelles :
➢ Gestion des dossiers individuels (sécurisation et pilotage des relations individuelles) ;
➢ Dossiers contentieux : élaboration de la phase pré-contentieuse, suivi des dossiers contentieux, pilotage des relations avec les différents cabinets d'avocats ; ...voir plus

Chargée de RH
AKETYS · Stage
mai 2018 – août 2018 · 4 mois
Évry, Île-de-France, France

Premier aperçu pratique des fonctions RH au sein d'un bureau d'étude en R&D

Loris Voltz, étudiant en M2 droit du sport à l'ISD



Infos

Diplômé d'un Master I en Droit des affaires, actuellement au sein de L'institut Supérieur du Droit en Master 2 Droit du sport, mes principales compétences sont liées à ces différentes matières :

-Droit Audiovisuel, Propriété intellectuelle
-Droit Social
-Droit du Sport
-Droit des contrats
-Droit des sociétés

.
Également auto-entrepreneur je participe à des missions de service liées au sport auprès des particuliers, des mairies ou des entreprises privées.

O sport O droit O juriste O savoir-être O compétence O gestion

#droitdusport

Expérience

Ligue Méditerranée de Football
11 mois

Pôle activites sportives
Service Civique
oct. 2021 – Aujourd'hui · 2 mois

Service compétition (instructeur suppléant - gestion des installations sportives - arbitres - FMI)

Notification des décisions - mises à l'instruction - convocations

En charge de la commission des actions sociales et citoyennes (comportements eco-responsable, gestes qui sauvent, promotion du foot handicap...)

Membre Commission Appel Disciplinaire et Réglementaire
janv. 2021 – Aujourd'hui · 11 mois

Membre de la Commission Régionale d'Appel Disciplinaire et Réglementaire de la Ligue Méditerranée de Football

Prestataire services
Auto Entrepeneur · Indépendant
juil. 2019 – oct. 2021 · 2 ans 4 mois
Aix-en-Provence, Provence-Alpes-Côte d'Azur, France

Juriste stagiaire

Message Plus...

Avi Bitton · 1er

Avi Bitton - Avocat - Droit du travail - Droit pénal - Droit de la presse - Droit des affaires - Préjudice corporel

Paris et périphérie · + de 500 relations · Coordonnées

Avi Bitton Avocats

The London School of Economics and Political...

Infos

Auteur : « Le procès au Conseil de Prud'hommes » (LGDJ, 2018).

Cabinet d'avocats : 8 avocats et 5 juristes

Activités dominantes :

- Droit du travail
- Droit pénal
- Droit des affaires
- Préjudice corporel

Conseil et défense de plus de 2 000 clients (entreprises, ambassades et consulats, associations, salariés, ...).

Organisations professionnelles :

- Membre du Conseil de discipline des Avocats de Paris (2018-2019)
- Secrétaire général du syndicat Manifeste des Avocats Collaborateurs - MAC (2011-2017) - www.notremanifeste.com
- Membre de la Commission des impôts directs et taxes sur le chiffre d'affaires (75) du Ministère de l'Economie
- Ancien Membre élu du Conseil de l'Ordre - autorité réglementaire et disciplinaire du Barreau de Paris (2010-2012 et 2013-2015),
- Ancien Membre élu du Conseil National des Barreaux - institution représentant officiellement la profession d'avocat en France (2012-2014 et 2015-2017)

Langues : anglais.

Domaines d'activités :

Droit du travail :

■ Licenciement
■ Transaction, rupture conventionnelle
■ Harcèlement moral, harcèlement sexuel

Droit pénal :

■ Droit pénal général : homicide, viol, violences, ...
■ Droit pénal des affaires : escroquerie, abus de confiance, extorsion de fonds, ..
■ Droit pénal du travail : travail dissimulé, marchandage de main-d'oeuvre, harcèlement ...

Préjudice corporel :

- accidents de la circulation
- accidents de la vie courante (sport, ...)
- accidents du travail
- accidents médicaux

Avi Bitton

Recommandations

Solliciter une recommandation | Recommander Avi

Reçues (3) | Données (2)

Julien DEYRAT
Fondateur & Directeur d' AMBASSADE CABINET CONSEIL
14 juin 2019, Julien a travaillé avec Avi, mais dans des entreprises différentes

La "valeur humaine" est au cœur de nos préoccupations, nous y accordons beaucoup d'intérêt.
Depuis plusieurs années, nous suivons les conseils experts et avisés de Maître Avi Bitton qui nous accompagne sur la gestion du droit du travail tant en interne que dans le cadre de nos activités de placement de personnel. En tant que Directeur de Ambassade Cabinet Conseil (www.ambassadecabinetconseil.com), je lui fais confiance et le recommande chaleureusement.
Julien Deyrat
Directeur et fondateur de l'agence Ambassade Cabinet Conseil Voir moins

Robert Poole
Translator at Clifford Chance Europe LLP, Lawyers, Paris
7 juillet 2016, Robert a travaillé avec Avi dans des services différents

J'ai rarement connu un esprit plus vif et attentif aux diverses possibilités d'une situation juridique donnée. Avi sait dénouer des situations juridiques complexes pour présenter au client une gamme d'alternatives présentées dans un langage clair et simple. Il est également sans peur, quel que soit son adversaire, et se trouve très souvent vainqueur contre plus riche, plus influent et plus réputé que lui, en vrai David contre Goliath. Voir moins

Voir plus

Christelle Ambolet

Christelle Ambolet

Fondatrice d'eroze | Coach, Thérapeute & Formatrice certifiée | Transition professionnelle à impact positif | Raison d'être | Humanisme & bienveillance

Paris et périphérie · Coordonnées

1148 abonnés · Plus de 500 relations

eroze

ECF - Ecole de Coaching Francophone - Paris

Mes objectifs | Ajouter une section | Plus

À l'écoute de nouvelles opportunités
Postes de Career Coach
Voir tous les détails

Trouvez des clients potentiels en mettant en valeur les services que vous offrez.
Commencer

Sélection de contenus

[Nouvelle histoire & remerciements]

Cher réseau,
...

112 · 69 commentaires

Activité

1148 abonnés

[OSEZ CRÉER VOTRE NOUVELLE REALITÉ PROFESSIONNELLE A IMPACT POSITIF] ...
Christelle a partagé ceci
14 réactions • 1 commentaire

[SALON] Oser créer et vivre une nouvelle voie professionnelle à impa...
Christelle a partagé ceci
18 réactions • 1 commentaire

[Nouvelle histoire & remerciements] Cher réseau, Je suis heureuse de partager av...
Christelle a partagé ceci
112 réactions • 69 commentaires

Voir toute l'activité

Infos

Bienvenue sur ma page LinkedIn,

Tout au long de mon parcours professionnel au sein des entreprises, j'ai eu le plaisir d'œuvrer dans le conseil et le développement du capital humain, notamment dans le secteur des nouvelles technologies, mais aussi de contribuer à l'évolution des femmes et des hommes dans leurs nouvelles trajectoires professionnelles.

Aujourd'hui, je me suis autorisée à suivre la voie du sens, du cœur au carrefour de toutes mes expériences de vie, pour contribuer à mon échelle à l'impact positif de mon environnement et de la société.

J'ai créé eroze, pour :

• Accompagner, guider, transmettre une expertise, des clés d'évolution personnelles, une énergie, de l'enthousiasme, une philosophie de vie humaniste et de permettre à chacun d'avancer sereinement, en conscience et en confiance dans sa nouvelle trajectoire professionnelle à impact positif.

• Contribuer à l'émergence d'un monde professionnel et d'un écosystème vertueux, impactant et inspirant.

Nos valeurs

• Bienveillance & Humanisme
• Intuition & Conscience
• Résilience & Authenticité
• Créativité & Energie
• Transmission & Coopération

Notre raison d'être

Accompagner les femmes et les hommes, entrepreneur·es, cadres et dirigeant·es, à révéler leur raison d'être et à créer leur nouvelle réalité professionnelle à impact positif.

Notre vision

Les grandes transformations que nous vivons accélèrent nos prises de conscience.
Notre conviction est que l'une des clés du monde d'après, celui que nous laisserons aux futures générations, sera le résultat des contributions de chacun et que cela passe par notre propre changement.

Contribuer, c'est d'abord trouver un sens, révéler son pourquoi, sa raison d'être.
Pour cela il faut commencer par soi.

Commencer par soi, c'est apprendre à se connaître et à se reconnaître pour :
• Créer ses forces futures
• Se reconnecter à ce qui nous anime aujourd'hui, à nos aspirations profondes
• Se projeter vers un futur souhaitable, porteur de sens et contributif au bien commun

" Les grandes transformations ne peuvent se faire que par un retour aux sources "
Edgar MORIN, Sociologue Philosophe humaniste

Vous partagez notre vision et nos valeurs ?

Rencontrons-nous !
www.eroze.fr

#Eroze #Coaching #ImpactPositif #RaisondEtre #ConfianceEnSoi #Transition #ReconversionProfessionnelle #EntrepreneuriatSocial #InnovationSociale #RSE #ESS #loipacte #Contribution #Conscience #Bienveillance #Humanisme

Expérience

Fondatrice d'eroze | Coach, Thérapeute & Formatrice Certifiée
eroze · Indépendant
sept. 2020 – Aujourd'hui · 1 an 3 mois
Ville de Paris, Île-de-France, France
Coaching de transition professionnelle à impact positif

Créons ensemble votre nouvelle réalité...

Coach Professionnelle certifiée
Ecole de Coaching Francophone
2020 – sept. 2020 · moins d'un an
Région de Paris, France

Consultante-Coach de carrière / Chef de projets, évenementiels emploi, RH et recrutement
Seine Ouest Entreprise et Emploi · CDI
janv. 2013 – juil. 2020 · 7 ans 7 mois
Boulogne-Billancourt , France
Seine Ouest Entreprise et Emploi est l'agence de développement économique sur le territoire de Grand Paris Seine Ouest (92) :
• Coaching de carrière : cadres, dirigeants, étudiants (+ référence web et IT) ...voir plus

Responsable Ressources Humaines / HRBP
Norsys (IT)
2010 – 2012 · 2 ans
Lyon et Paris
Pilotage du process global de recrutement : Analyse et évaluation de tests d'aptitudes, coaching des salariés en vue des entretiens client.
Management des carrières et évaluation des compétences : animation d'ateliers et d'équ ...voir plus

Consultante RH
iaelyon School of Management
janv. 2009 – janv. 2010 · 1 an 1 mois
Lyon

Formation

ECF - Ecole de Coaching Francophone - Paris
Certification de Coach professionnel , Formation professionnelle/Coaching/Développement personnel
2020 – 2020

Psynapse Formations
Certification de Praticienne en Programmation-Neuro-Linguistique, Développement humain
2021 – 2021

Institut Léonard de Vinci
Certification de Consultante en bilan de compétences et outplacement
2011 – 2012

iaelyon School of Management
Master 2, Ressources Humaines et organisation
2009 – 2010

Unow
Certification Mooc Digital RH
2018

Afficher moins de formations

Licences et certifications

Mooc Digital RH : les enjeux et opportunités du digital pour la fonction RH
Unow
Délivré en déc. 2016 · Aucune date d'expiration
Voir la référence

Construire et faire vivre son identité numérique

- **Construire, forger une identité numérique revêt un rôle capital et fondamental dans votre stratégie de recherche d'emploi.**

- Mettre à jour au maximum l'ensemble de votre profil, et mettre en avant vos domaines de compétences et spécialités avec des mots clés

- Publiez des posts en redirigeant des actualités dans votre domaine pour alimenter votre activité et attirer l'attention des recruteurs

- **Inviter des personnes faisant parties de votre liste (50 personnes, cf. chapitre démarche réseau)** présentes sur le réseau à se connecter à votre réseau ou toutes celles que vous rencontrez dans votre réseau social

- Faire des demandes de recommandation sur vos compétences auprès de votre entourage étudiant et professionnel.

- Valoriser vos compétences spécifiques, connaissances et activités qui feront la différence avec d'autres candidats : études, langues, connaissances digitales, sport de haut niveau, musique (parcours conservatoire), etc...

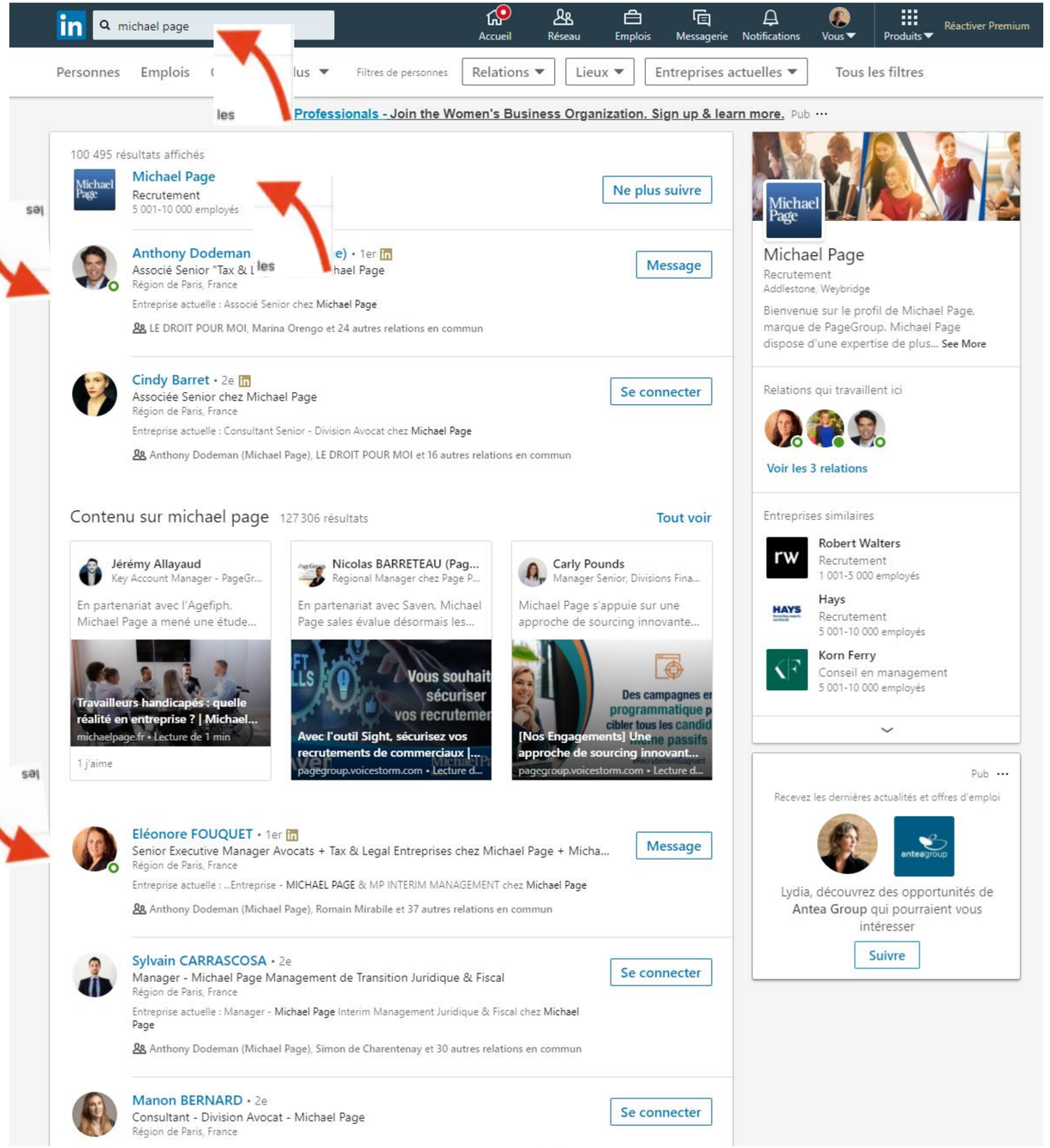
Utiliser

Intelligemment Linkedin dans sa recherche d’emplois

RAPPEL

Trouver un cabinet de recrutement

https://www.linkedin.com/search/results/all/?keywords=michael%20page&origin=GLOBAL_SEARCH_HEADER

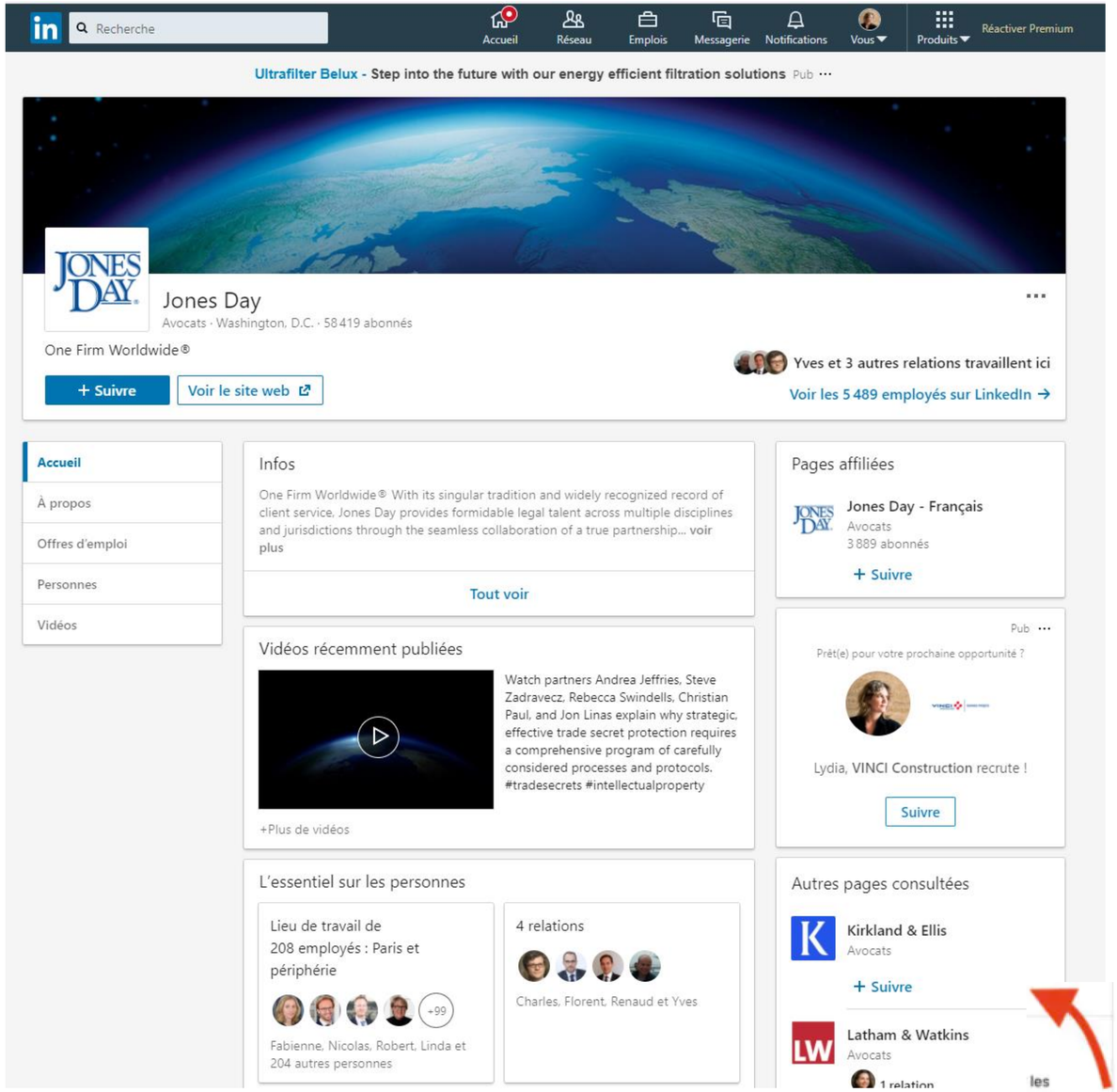


RAPPEL

Trouver un cabinet d'avocat

(et ses semblables)

https://www.linkedin.com/company/jones-day/

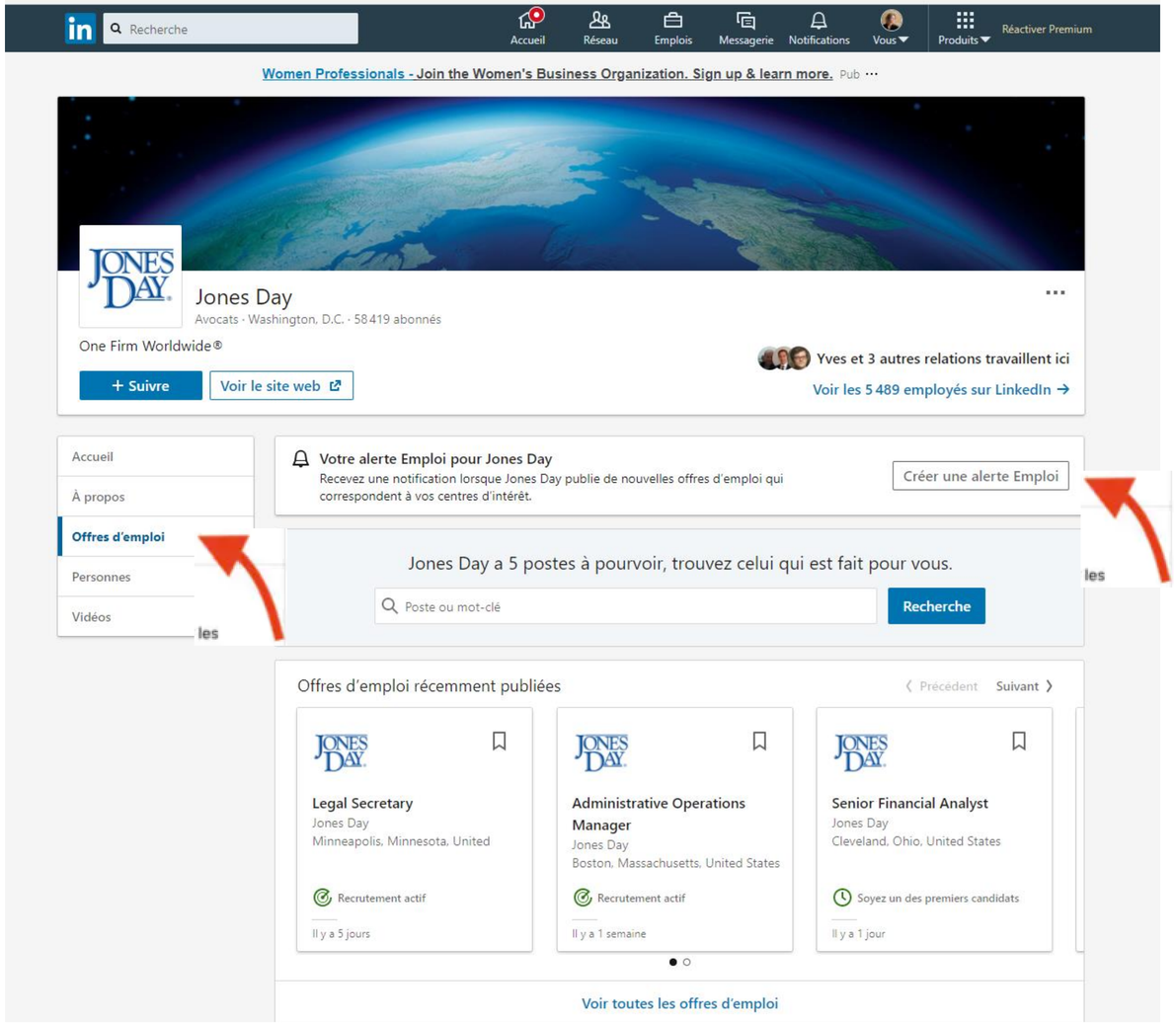


RAPPEL

Trouver un cabinet d’avocats

(et ses offres d’emploi)

https://www.linkedin.com/company/jones-day/jobs/

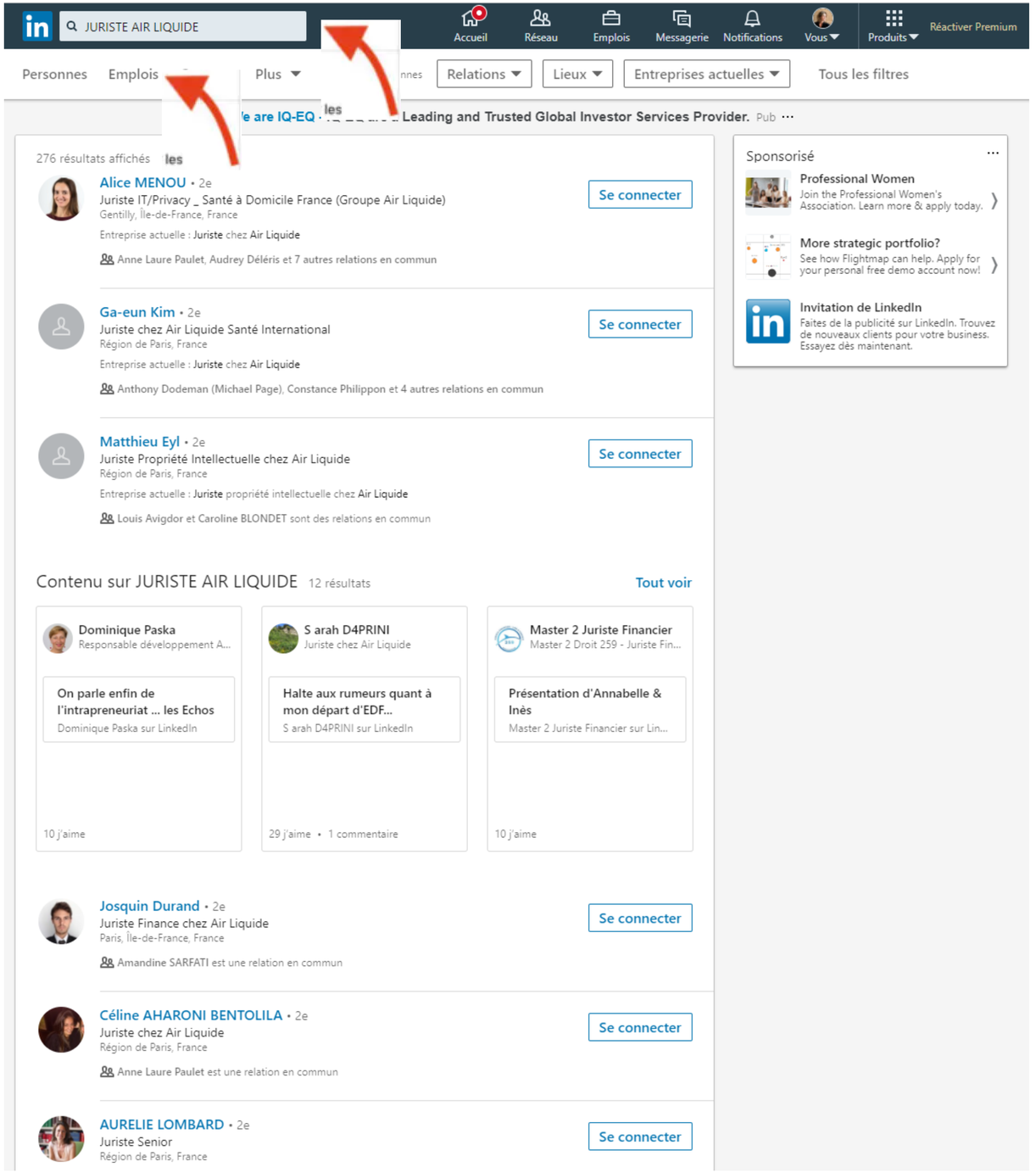


RAPPEL

Chercher un poste dans une entreprise particulière

Ex : “juriste chez Air Liquide”

https://www.linkedin.com/search/results/all/?keywords=JURISTE%20AIR%20LIQUIDE&origin=GLOBAL_SEARCH_HEADER

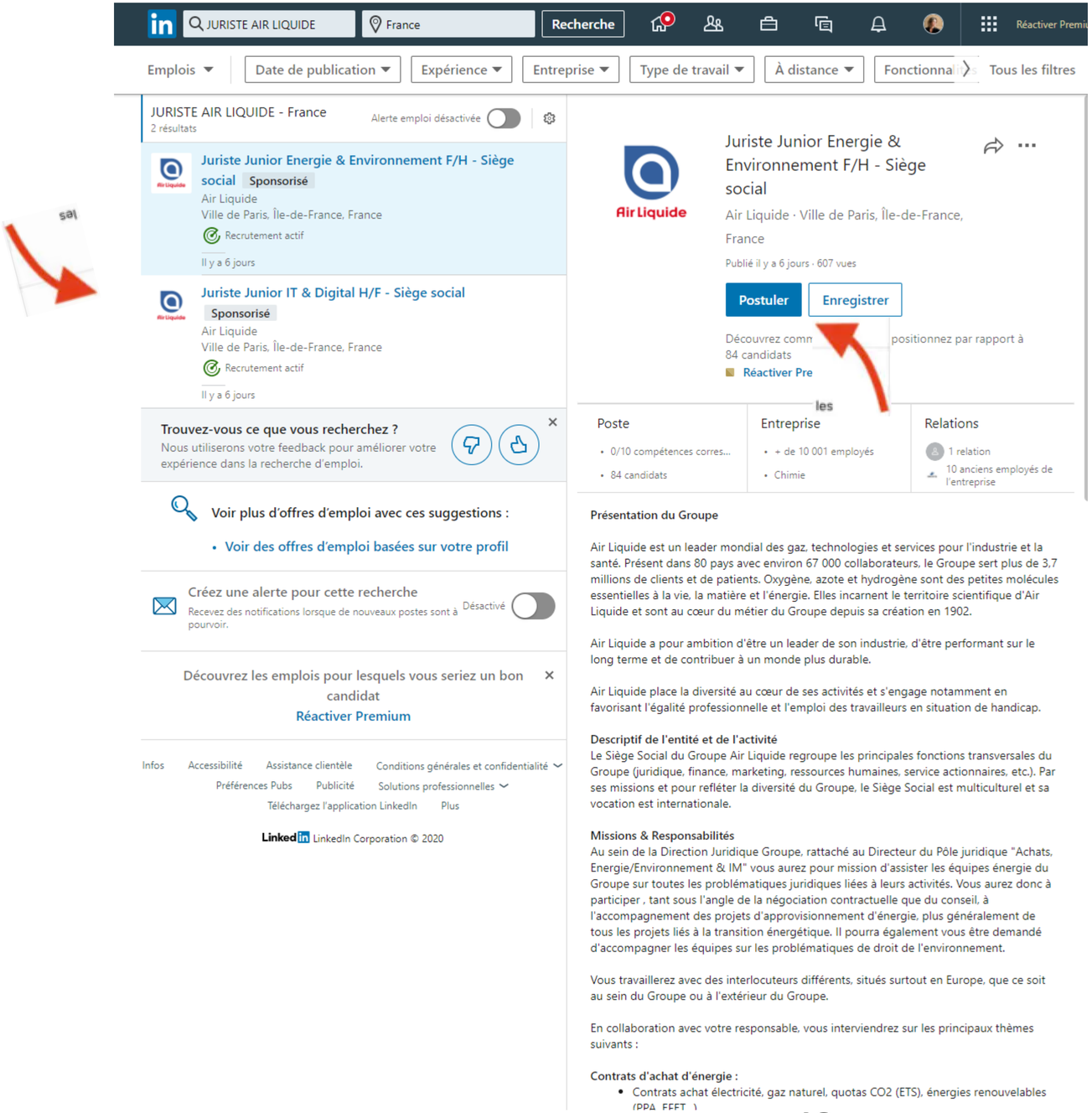


RAPPEL

Chercher un poste dans une entreprise particulière

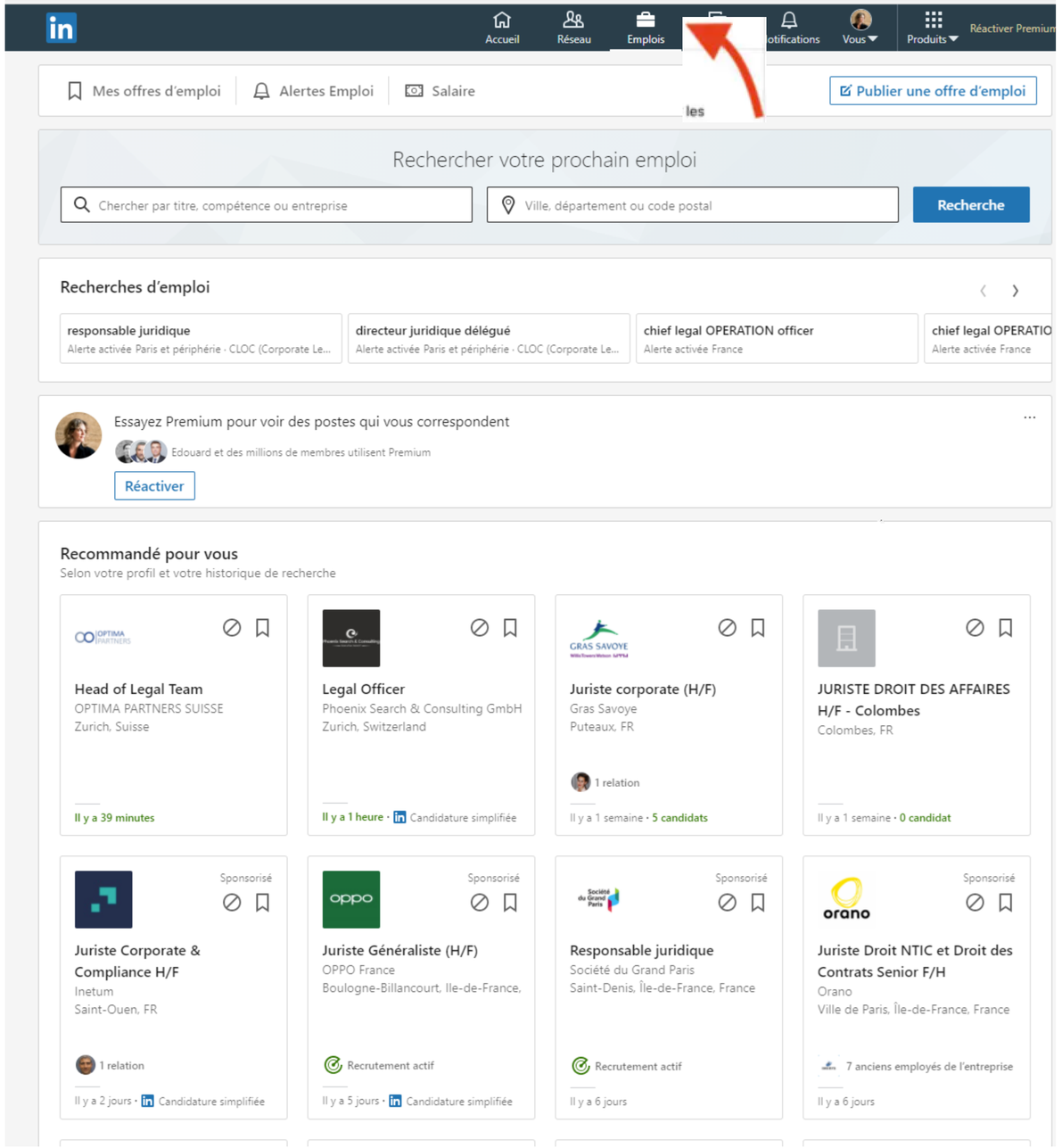
Ex : “juriste chez Air Liquide”

https://www.linkedin.com/search/results/all/?keywords=JURISTE%20AIR%20LIQUIDE&origin=GLOBAL_SEARCH_HEADER



RAPPEL

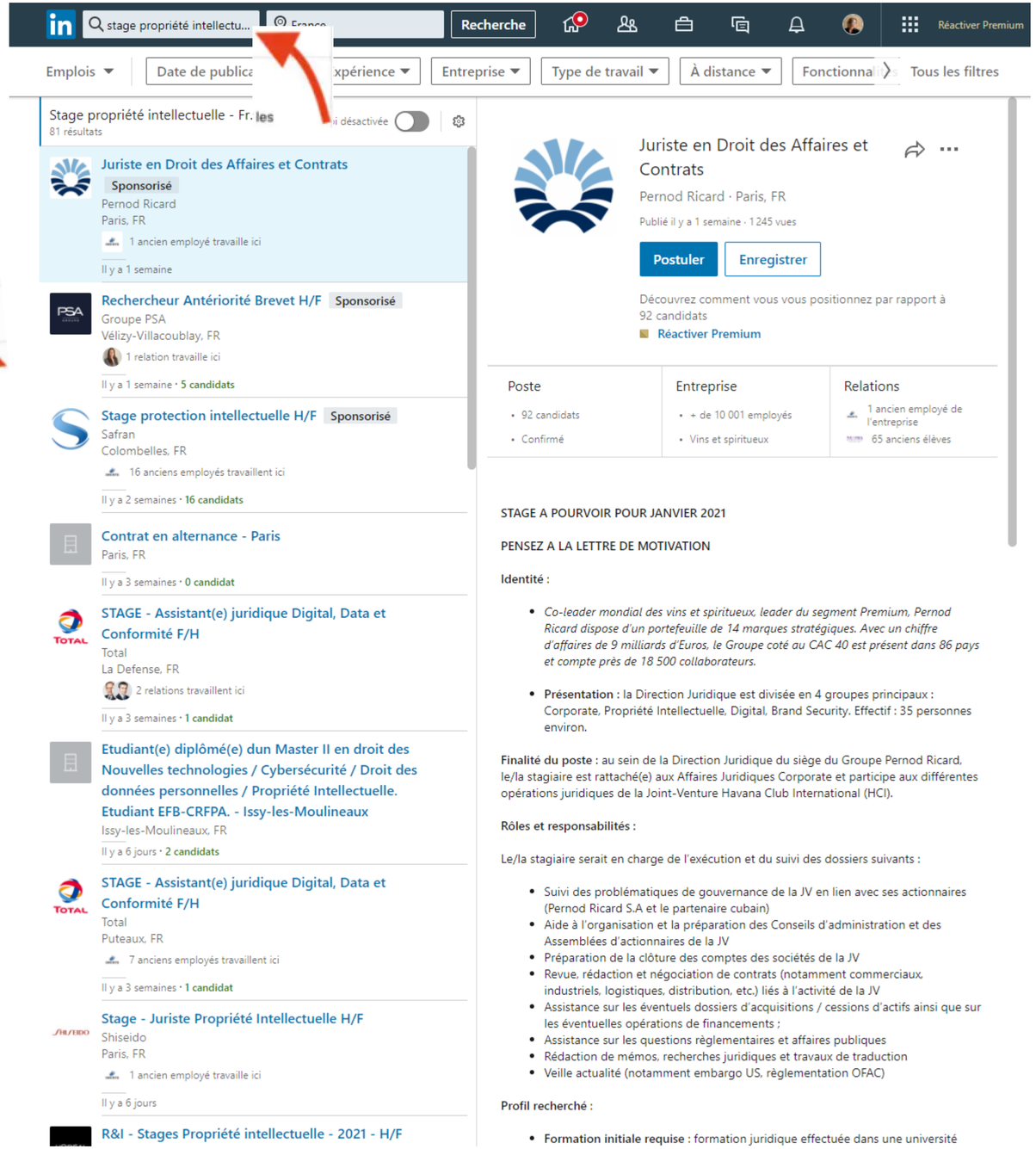
Trouver un emploi ou un stage



RAPPEL

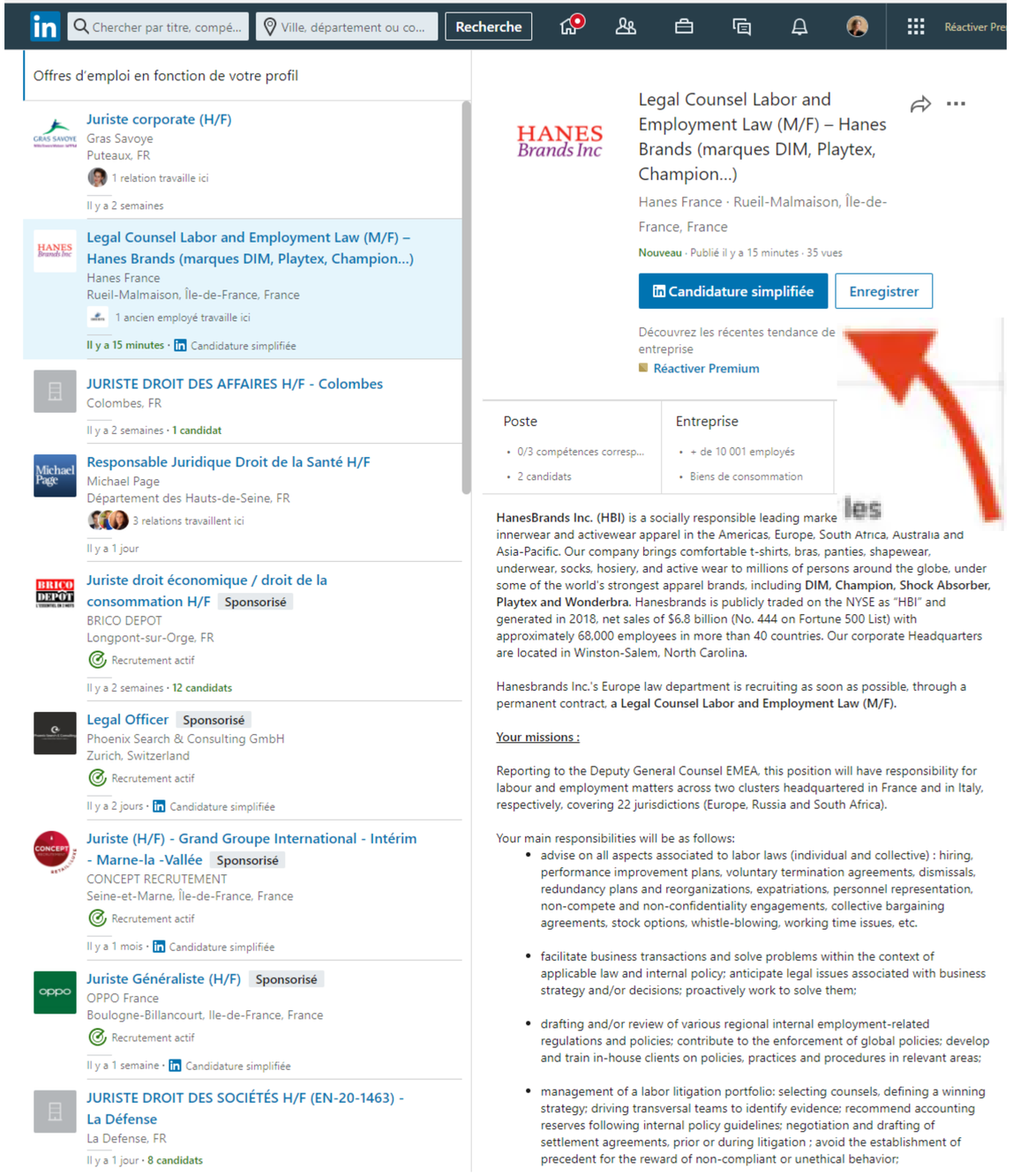
Trouver un emploi ou un stage

Exemple : stage en propriété intellectuelle



RAPPEL

Focus Candidature simplifiée



Conseils

Pensez à mettre en ligne sur votre Profil :

un rapport de stage

votre mémoire de recherche

votre participation à une Master class

un contrat refondu

Participation à une Master Class Institut Superieur du Droit

Réseau social et réseau social numérique

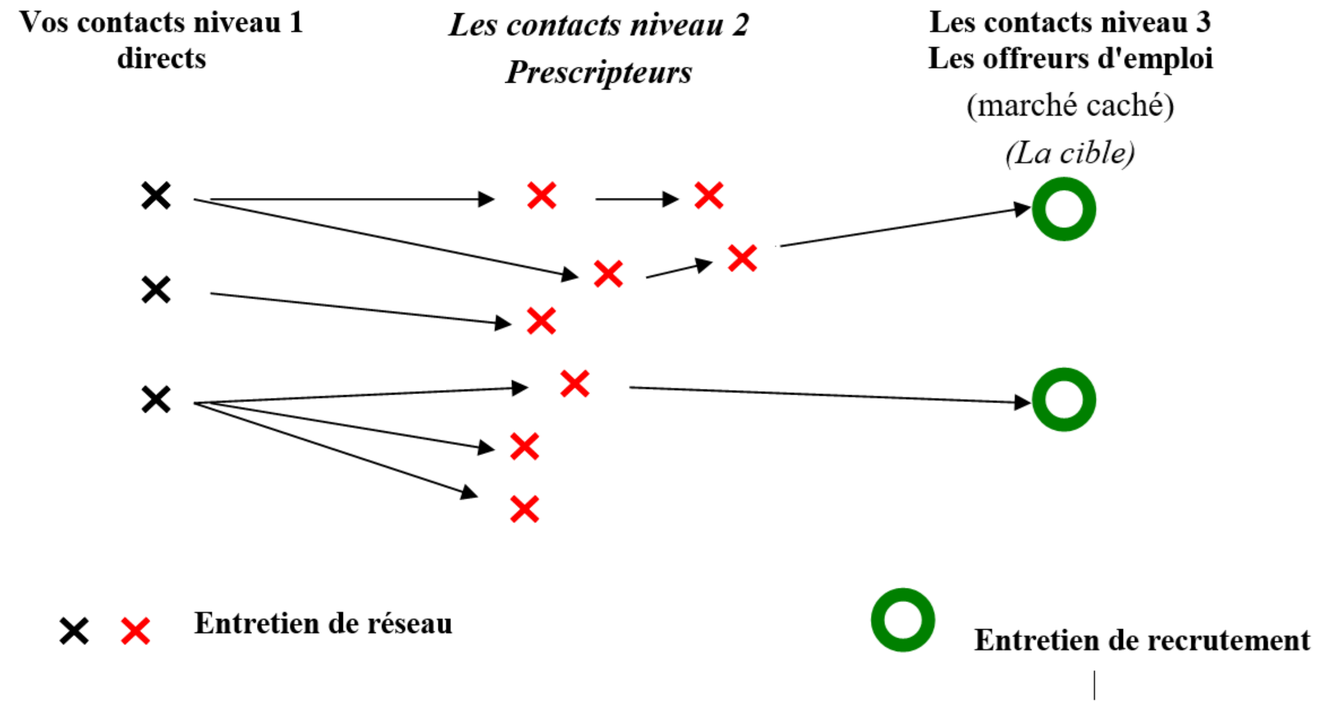
Objectifs de la démarche réseau

1. Obtenir des conseils et des informations
2. Affiner votre projet professionnel
3. Mieux identifier votre marché
4. Avoir accès au marché caché
5. Se mettre dans une position proactive
6. Soigner votre confiance en vous
7. Eviter l’isolement

ECHANGER

APPARTENIR

DEMARCHE RESEAU
Social & Numérique



ETRE VISIBLE

SE DEVELOPPER

INFLUENCER

Réseau social et réseau social numérique

Vos cibles

Faites une cartographie de votre réseau : listez 50 personnes !

(réseau direct ou indirect)

1. Personnel (amis/famille)
2. Commerçants de quartier (boulangerie, fleuriste, pharmacien, etc..)
3. Médecins / Thérapeutes / Accompagnants médicaux
4. Professionnel (stages, CDD,..)
5. Etudiant (écoles, réseau des écoles)
6. Les associations ou clubs (loisirs, sports, culturel, bénévolat,..)
7. Réseau (indirect) des parents, de la famille, de vos amis
8. Salariés d'entreprises qui vous intéressent : contactez des opérationnels, laissez tranquille les DRH :)

DEMARCHE RESEAU
Social & Numérique

Et si on ne me répondait pas…

Peur du rejet ?

Réseau social et réseau social numérique

Focus sur la démarche réseau

La démarche :

- ➢ Ne demandez que ce que l'on peut vous donner : tout sauf un job !
- ➢ Demander un RDV pour des conseils et des informations
- ➢ Demander la vision d'un secteur
- ➢ Demander de valider un projet
- ➢ S'intéresser à son interlocuteur (son parcours, ses formations, ses projets), pour lui poser les bonnes questions
- ➢ Inviter sur Linkedin les personnes que vous avez rencontré par votre réseau social

La magie du réseau :

Sur 30 personnes contactées, il y aura toujours au moins 3 personnes qui vous diront OUI !

- ➔ Par empathie / Altruisme
- ➔ Parce qu'elles sont déjà passées par le même chemin que vous et veulent renvoyer l'ascenseur à leur tour !
- ➔ Parce que qu'elles aime tout simplement partager et parler sur leur parcours

Pas de réponse ou un refus ?

N'en faites pas une affaire personnelle, les personnes que vous avez contacté, ne sont pas obligées de répondre aux sollicitations des personnes qu'elles ne connaissent pas (liberté individuelle). Mais si votre message est bien écrit, vous avez toutes les chances d'avoir au moins une réponse, qu'elle soit positive ou négative !

Réseau social et réseau social numérique

Les étapes de l’entretien réseau ?

1. Savoir vous présenter en 2 m’
2. Poser vos questions : en lien avec votre projet, sur le parcours de votre interlocuteur
3. Demander 1 ou 2 conseils
4. Demander à la fin 1 ou 2 contacts éventuels de personnes pouvant vous permettre de continuer à avancer dans votre démarche (recommandations)
5. Remercier votre interlocuteur à la fin de l’entretien + par message ou mail en fin de journée ou le lendemain !
6. Fidélisez : toujours tenir informé les personnes de l’avancement de vos démarches. (rencontres avec des contacts de leur réseau, vos recherches toujours en cours, lorsque que avez trouvé une opportunité, et notamment si cela fait suite à une de leur mise en relation !)

Réseau social et réseau social numérique

- Message type (mail, sms ou linkedin)

Bonjour Mr / Mme….

Je me permets de vous contacter *par l'intermédiaire de*……./ car votre parcours et votre expérience ont retenu mon attention / dans le cadre de mon projet *professionnel/de formation/de ma démarche….*

Après différentes expériences professionnelles dans/ après un parcours de formation dans, *etc…… je souhaite aujourd'hui faire évoluer mon parcours professionnel dans le domaine du/……./me spécialiser dans/développer mon offre de service sur ce secteur/et à moyen terme devenir ----------.*

J'ai pris connaissance par l'intermédiaire *de ……./ de votre formation…./ de votre expérience.../ pris connaissance sur Linkedin de votre parcours de formation de ……dans (école)…./ expérience dans….*

Si vous avez prochainement une disponibilité, je serais très heureux(se) de pouvoir échanger avec vous et de bénéficier de votre retour d'expérience et de vos conseils afin d'avancer dans ma démarche.

Avec mes sincères remerciements,

Bien cordialement,

Prénom Nom
Portable

Messages types Linkedin

Bonjour [Madame / Monsieur],

Etudiant(e) en Bachelor Carrières Judiciaires à l'Institut Supérieur du Droit, je m'intéresse particulièrement à [thématique] sur laquelle vous êtes un acteur de référence, et je serais heureux de vous compter parmi les membres de mon réseau.

Respectueuses salutations

[signature] »

OU

"Bonjour [Madame/Monsieur],

J'ai particulièrement apprécié votre dernier article sur [thème de l'article] Etudiant en Bachelor Carrières Judiciaires à l'Institut Supérieur du Droit, je souhaiterais avoir la possibilité d'échanger avec vous.

Espérant recevoir une suite favorable à cette demande,

Respectueuses salutations

[signature] »

Messages types Linkedin

En complément d'une candidature mail à une proposition de stage, CDD, CDI, etc :

"Bonjour [Madame/Monsieur],

Je fais suite à la candidature adressée pour le poste de [intitulé], je vous prie de bien vouloir en complément mon profil Linkedin. Je reste à votre écoute.

Respectueuses salutations

[signature] »

A un chasseur de tête / cabinet de recrutement :

" Bonjour [Madame/Monsieur],

Titulaire de [x] mois d'expérience en [spécialité], et à l'écoute active du marché, je serais heureux(se) de vous compter parmi les membres de mon réseau.

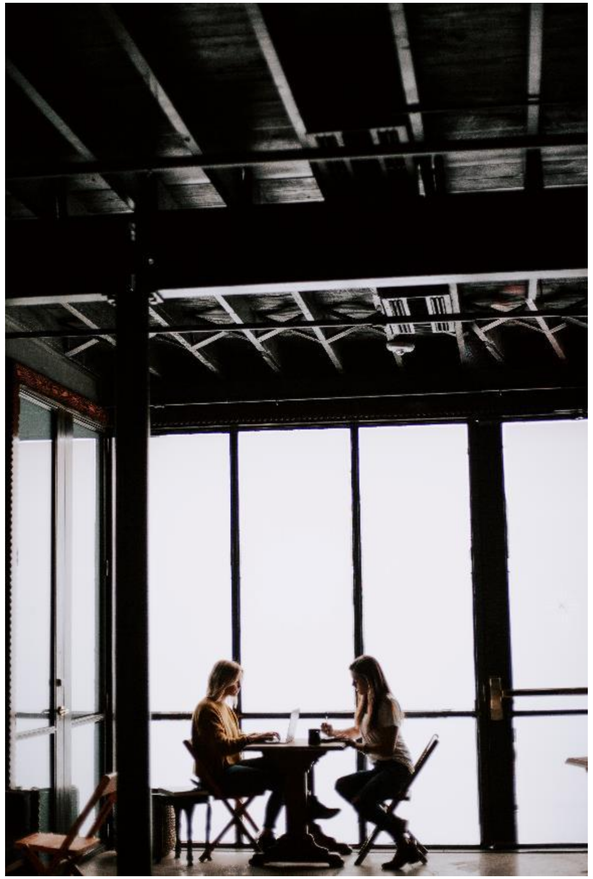
Respectueuses salutations

[signature] »

3

SE DEVELOPPER
Veille métier & confiance

INSTITUT
SUPÉRIEUR DU DROIT



Se renseigner : actualités des métiers du droit

- Source : village-justice.com

[Dernières tendances de l'emploi dans le Droit] Un mois de septembre 2021 historique ! ()

- Source Page Personnel

Juridique & covid-19 : les profils juniors qui se démarquent (pagepersonnel.fr)

- Source : village-justice.com

Le « marché caché » ou comment trouver un emploi en dehors des annonces ? (village-justice.com)

- Outils

Étude de rémunérations 2022 | Page Personnel

Se renseigner

- Recueillir les informations secteur ou métier utiles à la construction de ton projet professionnel.

- Etre informé de toutes les évolutions du marché en question :

Quelles entreprises sont concernées ? y a-t-il un événement phare dans ce domaine ? quels sont les chiffres du marché ? quels nouveaux usages sont en train d'émerger ? etc.

Trouver des informations concrètes sur lesquelles vous appuyer pour passer à l'action. Y a-t-il des débouchés significatifs en termes d'emploi ? Quelles formations sont incontournables ?

4

ORGANISER
sa recherche d’emplois

Organiser sa recherche d’emploi

Les outils ?

Le carnet de bord

Dressez un tableau des entreprises auxquelles vous avez postulé en réponse à une annonce ou avec une candidature spontanée. Vous pouvez imprimer systématiquement les annonces et y agrafer votre CV et la lettre de motivation que vous avez envoyés.

Sachez qu’un suivi précis de vos recherches vous permet de vous adapter au monde du travail

Le suivi et les relances de vos candidatures

Vous pouvez relancer une entreprise si vous n’êtes pas sûr que votre candidature a bien été reçue. Vous recevrez parfois un accusé de réception, notamment lors d’une candidature par e-mail ou sur un site d’emploi.

Relancer un recruteur par mail ou par téléphone si vous avez eu un entretien peut être un moyen rapide et direct de savoir où en est votre candidature, et cela montre votre détermination.

Le calendrier

Planifiez vos rendez-vous, vos relances, fixez-vous des objectifs dans le temps. Ne perdez pas de vue que le temps est un allié, mais également un facteur de découragement lorsque vous recherchez un emploi.

Conservez toutes les traces de vos candidatures, avec leurs dates, afin d’avoir tous les éléments à votre disposition lors d’un futur entretien.

Organiser sa recherche d’emploi

Focus confiance & motivation

Poser un plan d’action concret avec des objectifs

Vos objectifs doivent être réalistes / réalisables / mesurables / stratégiques

Planifier ses objectifs et ses actions avec un calendrier :

- par mois,
- par semaine,
- par jour,

Faire le bilan chaque fin de semaine

Sans jugement, avec objectivité, toujours aller à l’essentiel, ce qui a fonctionné, ce qui n’a pas fonctionné, ce que l’on peut faire de mieux ou de différent pour la semaine suivante !

Focus motivation et confiance en soi

- Rappelez-vous tous les matins votre objectif à atteindre !
- Chaque fin de journée, félicitez-vous de ce que vous avez entrepris pour honorer votre objectif !

En fonctionnant ainsi, vous allez contribuer à entretenir votre énergie et votre motivation malgré les doutes, les incertitudes ou les peurs légitimes :)

Organiser sa recherche d’emploi

- Cibler 2 / 3 milieux juridiques que vous souhaitez intégrer et créer 2/3 CV
- Exemple : je veux faire du droit des affaires

Je peux postuler pour :

- *Des postes d’assistant juridique dans des cabinets d’avocats*
- *Des postes d’assistant juridique droit des contrats dans des services juridiques*
- *Des postes de redacteur juridique dans des legal tech*
- *Des postes de collaborateurs juniors / assistant juridique dans des cabinets d’audit et fiscalité*

A vous !

Où souhaitez-vous postuler ?

Quels sont vos Plan A, B et C ?

INSTITUT
SUPÉRIEUR DU DROIT

Paroles d'étudiants

Madame, j'ai fait beaucoup de candidatures mais je n'ai aucun retour

INSTITUT SUPÉRIEUR DU DROIT

Paroles d'étudiants

Madame, cela fait trois semaines que je recherche mais personne ne me répond

INSTITUT SUPÉRIEUR DU DROIT

Avoir le bon rythme temps

- Privilégiez le qualitatif sur le quantitatif
- « Un petit peu tous les jours » : 1 h par jour placée dans votre agenda (rendez vous avec soi-même)
- Etablir une routine pour être efficace :
  - Face book ISD The Office
  - Réseaux sociaux
  - Candidatures spontanées
  - Réponses à des annonces via les alertes que vous avez programmées

Avoir le bon rythme temps

- Ne pas rester seul face à une question:
  - Votre promo (groupe whatsapp)
  - Poser votre question sur FB ISD The Office
  - Poser une question à coaching@ecoleisd.com
  - Aller consulter les retours de coaching disponibles sur FB ISD The Office

Comprendre la réalité d’un recrutement

- Réalité entreprise / processus de recrutement
- Processus long car recruter est souvent une decision collective (plusieurs decisionnaires pour diluer la responsabilité : RH + métier)
- Temps moyen : 1-3 mois
- Peut s’arrêter à tout moment pour des raisons qui sont hors de votre contrôle :
  - Poste remanié (champ des missions, niveau de séniorité)
  - Raisons budgétaires (annulation ou decalage)
  - Candidatures internes ou “pistons”

Savoir qui est ton recruteur

- un Responsable Juridique
- un Directeur Juridique
- un associé d’un cabinet d’avocats
- un collaborateur d’un cabinet d’avocats

 Verifie ta présentation et ton savoir faire

- un responsable RH
- Un cabinet de recrutement

 Verifie ta présentation et ton savoir être

Comprendre ton recruteur

- Il y a beaucoup d’étudiants sur le marché du travail actuellement, il faut donc rassurer et se différencier.
- Ce que veut le recruteur c’est recruter la bonne personne, il ne veut pas se tromper.
- Il recrute un profil, des compétences. Il veut valider l’expertise technique, les soft skills et il veut valider que le candidat va bien s’intégrer dans l’équipe (la dimension interpersonnelle est très importante)
- Préparer la réponse aux questions les plus fréquentes

Ce qui compte pour un recruteur

Comprendre la réalité de votre situation

- La règle du 40 / 60
- Vous avez le temps de trouver votre alternance ou votre stage !
- Stage possible jusqu'au 31/12/2022 au titre de votre formation
- Multitudes de modalités à votre disposition :
  - Bénévolat
  - Clinique juridique
  - Stages
  - Alternances
  - CDD, CDI, Interim
- Le ciblage et la personnalisation sont clés dans votre démarche

Adopter une posture active : la Clinique Juridique de l'ISD

- **Action immédiate : Inscription à la Cinique juridique de l'Institut Superieur du Droit**

Consultations gracieuses aux justiciables

Les pôles de la CJISD :

· Pôle PI et numérique
· Pôle droit social
· Pôle droit privé
· Pôle droit pénal
· Pôle droit fiscal
· Pôle droit des affaires

Pour candidater : cliniquejuridiqueisd@gmail.com

Mention dans le CV

Adopter une posture active : le bénévolat

- **Action immédiate : Faites votre proposition de service auprès d'associations en recherche de juristes bénévoles !**

https://www.benevolat.org/

https://www.benevolt.fr/

https://www.droitsdurgence.org/benevolat/

Compétences induites : sens du service, altruisme, actif, capacité d'écoute et de pédagogie

Decrypter une annonce d’emploi

Etudiez le libellé de l’offre d’emploi

Le style rédactionnel de l’annonce est RICHE en information.

Classique ou traditionnel ou décalé ou innovant, le style rédactionnel donne des indications sur la culture de l’entreprise, son environnement ou encore sa stratégie.

Gardez cela bien en tête au moment de rédiger votre lettre de motivation !

Faites plusieurs lectures

Pour ne négliger aucun élément, lisez et relisez le texte, surligneur en main, puis listez, classez et hiérarchisez les infos :

- Quel est l’environnement du poste : dimension de l’entreprise, implantation, activités, motif du recrutement
- Quelles sont les caractéristiques de la fonction : ses missions, les compétences requises, les moyens à disposition, ses contraintes, sa rémunération

Une fois toutes ces informations assimilées, vous pourrez alors déterminer si votre profil COLLE avec celui recherché par l'entreprise

Decrypter une annonce d’emploi

Etudiez le profil recherché

En faisant deux colonnes, une pour le profil décrit par le recruteur, l’autre pour votre propre profil, permet d’évaluer écarts et convergences, afin d’ajuster les choses et de se rapprocher au plus près de la demande du recruteur.

Pour chaque colonne, vous y répertoriez l’expérience, la qualification, la formation et les soft skills recherchées etc

Posez vous les bonnes questions

Suis-je prêt à accepter des déplacements fréquents ? Quelle est ma marge de manœuvre entre la demande et mon profil ? Est ce que le poste correspond à mon projet professionnel ?

Cette méthode questions/réponses permet d’établir le seuil à partir duquel il est envisageable de candidater : le profil doit satisfaire aux DEUX TIERS les critères énoncés par l’offre.

Ce décryptage exhaustif permet aussi d’identifier les points en suspens, à noter et garder en mémoire en perspective d’un éventuel entretien de recrutement.

Bref, il permet d’appréhender tenants et aboutissants de l’offre d'emploi tout en récapitulant ses propres atouts et faiblesses.

Decrypter une annonce d’emploi

Regardez les missions confiées plus que le titre du poste

Ne pas prêter une trop grande attention au titre des postes mais plus au contenu des missions

Dans votre recherche, 3 éléments doivent primer :

- l'intérêt et la richesse des missions confiées,
- leur adéquation avec votre projet professionnel et votre parcours,
- les personnes avec qui vous allez travailler

A vous !

INSTITUT
SUPÉRIEUR DU DROIT

Exemple 1

INSTITUT
SUPÉRIEUR DU DROIT

Stage droit des affaires - droit des sociétés

-> Company law

Posted by : *Extentis*
Posted date : *11/10/2021*
Location : *Paris (Ile de France region)*
Job Type : *Training*
Main fields of activity : *Droit des sociétés -droit social*

Apply Online
Go back to the Job List
See all jobs by this advertiser
Email this Job

Description de l'annonce :

Cabinet d'Expertise comptable et d'Audit, à de PARIS 17ème (métro Courcelles), d'environ 45 collaborateurs, recherche recherche un(e) stagiaire / altérnant (licence à M2 pour une durée de 3 à 12 moispour intégrer son Département juridique.

Vous participerez principalement, en support de nos équipes juridiques, à :

- Rédaction des actes liés aux évènements de la vie des sociétés (approbation des comptes, constitution de sociétés, création ou modification statutaires, dissolution-liquidation…) ;
- Rédaction de contrats, incluant les conventions de trésorerie et de prestations intra-groupes ;
- Opérations exceptionnelles : acquisitions, cessions, augmentations de capital, etc… ;
- Gestion des formalités juridiques : réunion des pièces utiles, échanges avec les administrations (greffe, chambre des métiers, chambre de commerce) ;
- Etablissement des déclarations fiscales concernant les dividendes (2777 et 2561) ;
- Veille juridique permanente de la réglementation et de la jurisprudence.

Dans le cadre de nos recrutements 2021-2022, nous offrons des opportunités de stages aux étudiants qui souhaiteraient nous rejoindre entre novembre 2021 et juillet 2022 (nous vous invitons à préciser votre date de disponibilité dans votre).

Nous attendons du candidat qu'il soit sympathique et rigoureux.

N'hésitez pas à nous envoyer votre CV et lettre de motivation.

Other informations :

Contract Length : *3 à 12 mois*
Start Date : *02/11/2021*
Salary : *selon profil et durée du contrat*
English level : *Middle level*
Classification : *Jurist*

Stage droit des affaires - droit des sociétés

Apply Online

Go back to the Job List

See all jobs by this advertiser

Email this Job

-> Company law

Posted by : *Extentis*
Posted date : *11/10/2021*
Location : *Paris (Ile de France region)*
Job Type : *Training*
Main fields of activity : *Droit des sociétés -droit social*

Description de l'annonce :

Cabinet d'Expertise comptable et d'Audit, à de PARIS 17ème (métro Courcelles), d'environ 45 collaborateurs, recherche recherche un(e) stagiaire / altérnant (licence à M2 pour une durée de 3 à 12 moispour intégrer son Département juridique.

Vous participerez principalement, en support de nos équipes juridiques, à :

- Rédaction des actes liés aux évènements de la vie des sociétés (approbation des comptes, constitution de sociétés, création ou modification statutaires, dissolution-liquidation…) ;
- Rédaction de contrats, incluant les conventions de trésorerie et de prestations intra-groupes ;
- Opérations exceptionnelles : acquisitions, cessions, augmentations de capital, etc… ;
- Gestion des formalités juridiques : réunion des pièces utiles, échanges avec les administrations (greffe, chambre des métiers, chambre de commerce) ;
- Etablissement des déclarations fiscales concernant les dividendes (2777 et 2561) ;
- Veille juridique permanente de la réglementation et de la jurisprudence.

Dans le cadre de nos recrutements 2021-2022, nous offrons des opportunités de stages aux étudiants qui souhaiteraient nous rejoindre entre novembre 2021 et juillet 2022 (nous vous invitons à préciser votre date de disponibilité dans votre).

Nous attendons du candidat qu'il soit sympathique et rigoureux.

N'hésitez pas à nous envoyer votre CV et lettre de motivation.

Other informations :

Contract Length : *3 à 12 mois*
Start Date : *02/11/2021*
Salary : *selon profil et durée du contrat*
English level : *Middle level*
Classification : *Jurist*

- Maitriser distinction administrative et financière stage /alternance
- Pas nécessairement de distinction en termes d'intérêt de mission !
- Poste généraliste en droit des affaires
- Extensis : cabinet d'expert comptable – rattachement à un service financier

- Extensis : Extentis petite structure, hiérarchie forte, forte technicité, autonomisation des équipes au plus vite (« vite au front »)
- 45 collaborateurs – petite structure, fort intuitu personae

- Missions nombreuses et variées – « vrai poste » de juriste
- Juridique courant (dividendes, appro de comptes, constitution de sociétés) et exceptionnel (augmentation de capital)
- Missions rédigées clairement et en détail poste existant et préalablement réfléchi par les équipes en interne - très positif !
- Mettre en avant les ateliers de rédaction d'actes que l'on vous donne à l'ISD – école du savoir faire !

- Rigoureux : cabinet Expert – clientèle exigeante
- Sympathique : savoir être – simplicité et humilité
- Mettre en avant qualités intrinsèques du juriste et ce que l'on vous apprend à l'ISD – école du savoir être !

Exemple 2

INSTITUT
SUPÉRIEUR DU DROIT

Captain Contrat - Juriste rédacteur / Responsable contenu juridique (Stage)

Paris 2ème arrondissement, Ile-de-France, France

Vous avez dit Captain Contrat ?

Créé en 2013 par Philippe et Maxime Wagner (oui ils sont bien frères 😉), Captain Contrat a pour mission de rendre le droit accessible en accompagnant les entreprises dans toutes leurs démarches juridiques et administratives 📝
Pourquoi ? Pour que les entrepreneurs n'aient plus peur de se lancer, et qu'ils puissent concentrer leur énergie sur le développement et la réussite de leur activité 🚀

Résultat : nous accompagnons aujourd'hui 20 000 TPE et PME dans toutes les étapes de la vie de leur entreprise (formalités, rédaction de contrats, gestion juridique quotidienne...). Et ce n'est que le début ! Nous espérons conquérir le marché européen d'ici quelques années.

Pour mener à bien cette mission, nous nous sommes entourés des meilleurs professionnels spécialisés dans tous les domaines du droit, qui constituent aujourd'hui un réseau de 100 avocats partenaires.

En interne, nous formons une équipe soudée de 50 équipiers, unis autour d'une culture forte. Pour la faire courte, ce sont 7 valeurs qui nous guident au quotidien entre fun et performance, entre savoir-être et savoir-faire.

Tu l'auras compris, Captain Contrat recrute ! Nous recherchons des talents motivés, engagés, et prêts à accompagner et faciliter la vie des entrepreneurs 💪 Alors si tu te reconnais dans cette description, poursuis ta lecture pour découvrir les missions qu'on te propose 😉

Descriptif du poste

La raison d'être de Captain Contrat est d'accompagner les entreprises dans leur réussite en rendant le juridique accessible à des non-juristes. Pour cela, nous avons créé un blog proposant du contenu juridique gratuit accessible via notre site. Nous nous efforçons de proposer un contenu touchant l'ensemble des domaines du droit : droit de la propriété intellectuelle, droit commercial, droit des sociétés, droit de la procédure collective, droit social… afin de délivrer un contenu adapté à chaque situation.

Rendre accessible le juridique passe par deux étapes fondamentales :
- Anticiper les besoins des créateurs, dirigeants de sociétés,
- Répondre au quotidien à toutes les questions qu'ils se posent, par du contenu personnalisé.

Pour réaliser cette mission et ainsi aider à capter du trafic, nous avons constitué une équipe dédiée au contenu juridique au sein de l'équipe marketing. Elle est amenée à créer sans cesse de nouveaux contenus : articles, questionnaires juridiques, contenu à insérer dans des e-mails, cas clients, etc...

Si toi aussi, tu as envie de découvrir une Legaltech de l'intérieur, de renforcer tes compétences juridiques, d'élargir tes connaissances au sein d'une équipe marketing, alors cette mission est faite pour toi !

Voici le lien vers notre blog : https://www.captaincontrat.com/ > puis cliquer sur Guides et fiches pratiques

Ta mission si tu l'acceptes :

Rattaché(e) à l'équipe Marketing, tu travailleras main dans la main avec notre Content Manager sur toute notre stratégie de contenu. Tu auras pour mission de :

- Piloter le réseau de freelance rédacteurs : briefer, assurer le suivi et relecture des articles ;
- Rédiger des nouveaux contenus juridiques et entrepreneuriaux : des articles de blog, des réponses à des questions d'internautes (FAQ), des guides, des infographies, des interviews clients, etc ;
- Mettre à jour et compléter nos articles et guides juridiques existants : travail de réécriture et de maintenance de nos contenus ;
- Participer à la veille sur l'actualité juridique liée au monde de l'entreprise & Legaltech,
- Participer à l'organisation de webinar ;

Et, bien sûr, participer aux différents projets de boîte !

Profil recherché:

- Tu as suivi un cursus en droit privé (de préférence en droit des affaires),
- Tu as une première expérience en rédaction d'articles,
- Tu aimes travailler en équipe, et tu es bien organisé(e),
- Tu as une sensibilité rédactionnelle,
- Tu sais analyser et retranscrire l'information juridique à une audience composée de non-juristes (effort de vulgarisation du droit),
- Tu es autonome, rigoureux et force de proposition,
- Tu as envie de découvrir la culture startup.

C'est un plus si tu es sensible ou connais le monde des médias et du journalisme.

Les +

- Vous intégrez une équipe de 50 personnes, soudée et dynamique, à forte ambition
- Esprit startup : ambiance de travail qui concilie performance et détente, proximité avec les dirigeants et la stratégie
- Vous allez être moteur du développement d'une startup à ambition internationale et allez devenir expert d'un service juridique B2B sur internet
- Bureaux en plein cœur de Paris (2ème arr.)

Si tu te retrouves dans ce que tu viens de lire alors ce stage est fait pour toi ! 😉

Tu n'as plus qu'à postuler et pour ce faire, explique nous ce qui a retenu ton attention dans cette annonce, démontre ta valeur ajoutée et ce que tu penses pouvoir apporter à ce poste et à notre équipe en envoyant un mail à marie@captaincontrat.com

Tips : démontre ta motivation et ta valeur ajoutée.

Nous ne sommes pas des inconditionnels du CV. Décris-nous plutôt tes projets, tes expériences et ce que tu penses apporter à l'entreprise.

Ce stage est à pourvoir mi-septembre 2021 et ce pour une durée de 6 mois.

Captain Contrat - Juriste rédacteur / Responsable contenu juridique (Stage)

Paris 2ème arrondissement, Ile-de-France, France

Vous avez dit Captain Contrat ?

Créé en 2013 par Philippe et Maxime Wagner (oui ils sont bien frères 😉), Captain Contrat a pour mission de rendre le droit accessible en accompagnant les entreprises dans toutes leurs démarches juridiques et administratives 📝
Pourquoi ? Pour que les entrepreneurs n'aient plus peur de se lancer, et qu'ils puissent concentrer leur énergie sur le développement et la réussite de leur activité 🚀

Résultat : nous accompagnons aujourd'hui 20 000 TPE et PME dans toutes les étapes de la vie de leur entreprise (formalités, rédaction de contrats, gestion juridique quotidienne...). Et ce n'est que le début ! Nous espérons conquérir le marché européen d'ici quelques années.

Pour mener à bien cette mission, nous nous sommes entourés des meilleurs professionnels spécialisés dans tous les domaines du droit, qui constituent aujourd'hui un réseau de 100 avocats partenaires.

En interne, nous formons une équipe soudée de 50 équipiers, unis autour d'une culture forte. Pour la faire courte, ce sont 7 valeurs qui nous guident au quotidien entre fun et performance, entre savoir-être et savoir-faire.

Tu l'auras compris, Captain Contrat recrute ! Nous recherchons des talents motivés, engagés, et prêts à accompagner et faciliter la vie des entrepreneurs 💪 Alors si tu te reconnais dans cette description, poursuis ta lecture pour découvrir les missions qu'on te propose 😉

Descriptif du poste

La raison d'être de Captain Contrat est d'accompagner les entreprises dans leur réussite en rendant le juridique accessible à des non-juristes. Pour cela, nous avons créé un blog proposant du contenu juridique gratuit accessible via notre site. Nous nous efforçons de proposer un contenu touchant l'ensemble des domaines du droit : droit de la propriété intellectuelle, droit commercial, droit des sociétés, droit de la procédure collective, droit social… afin de délivrer un contenu adapté à chaque situation.

Rendre accessible le juridique passe par deux étapes fondamentales :
- Anticiper les besoins des créateurs, dirigeants de sociétés,
- Répondre au quotidien à toutes les questions qu'ils se posent, par du contenu personnalisé.

Pour réaliser cette mission et ainsi aider à capter du trafic, nous avons constitué une équipe dédiée au contenu juridique au sein de l'équipe marketing. Elle est amenée à créer sans cesse de nouveaux contenus : articles, questionnaires juridiques, contenu à insérer dans des e-mails, cas clients, etc...

Si toi aussi, tu as envie de découvrir une Legaltech de l'intérieur, de renforcer tes compétences juridiques, d'élargir tes connaissances au sein d'une équipe marketing, alors cette mission est faite pour toi !

Voici le lien vers notre blog : https://www.captaincontrat.com/ > puis cliquer sur Guides et fiches pratiques

Ta mission si tu l'acceptes :

Rattaché(e) à l'équipe Marketing, tu travailleras main dans la main avec notre Content Manager sur toute notre stratégie de contenu. Tu auras pour mission de :

- Piloter le réseau de freelance rédacteurs : briefer, assurer le suivi et relecture des articles ;
- Rédiger des nouveaux contenus juridiques et entrepreneuriaux : des articles de blog, des réponses à des questions d'internautes (FAQ), des guides, des infographies, des interviews clients, etc ;
- Mettre à jour et compléter nos articles et guides juridiques existants : travail de réécriture et de maintenance de nos contenus ;
- Participer à la veille sur l'actualité juridique liée au monde de l'entreprise & Legaltech,
- Participer à l'organisation de webinar ;

Et, bien sûr, participer aux différents projets de boîte !

Profil recherché:

- Tu as suivi un cursus en droit privé (de préférence en droit des affaires),
- Tu as une première expérience en rédaction d'articles,
- Tu aimes travailler en équipe, et tu es bien organisé(e),
- Tu as une sensibilité rédactionnelle,
- Tu sais analyser et retranscrire l'information juridique à une audience composée de non-juristes (effort de vulgarisation du droit),
- Tu es autonome, rigoureux et force de proposition,
- Tu as envie de découvrir la culture startup.

C'est un plus si tu es sensible ou connais le monde des médias et du journalisme.

Les +

- Vous intégrez une équipe de 50 personnes, soudée et dynamique, à forte ambition
- Esprit startup : ~~ambiance de travail qui conciliie performance et détente, proximité~~ avec les dirigeants et la stratégie
- Vous allez être moteur du développement d'une startup à ambition internationale et allez devenir expert d'un service juridique B2B sur internet
- Bureaux en plein cœur de Paris (2ème arr.)

Si tu te retrouves dans ce que tu viens de lire alors ce stage est fait pour toi ! 😉

Tu n'as plus qu'à postuler et pour ce faire, explique nous ce qui a retenu ton attention dans cette annonce, démontre ta valeur ajoutée et ce que tu penses pouvoir apporter à ce poste et à notre équipe en envoyant un mail à marie@captaincontrat.com

Tips : démontre ta motivation et ta valeur ajoutée.

Nous ne sommes pas des inconditionnels du CV. Décris-nous plutôt tes projets, tes expériences et ce que tu penses apporter à l'entreprise.

Ce stage est à pourvoir mi-septembre 2021 et ce pour une durée de 6 mois.

Captain Contrat - Juriste rédacteur / Responsable contenu juridique (Stage)

Paris 2ème arrondissement, Ile-de-France, France

Vous avez dit Captain Contrat ?

Créé en 2013 par Philippe et Maxime Wagner (oui ils sont bien frères 😉), Captain Contrat a pour mission de rendre le droit accessible en accompagnant les entreprises dans toutes leurs démarches juridiques et administratives 📝
Pourquoi ? Pour que les entrepreneurs n'aient plus peur de se lancer, et qu'ils puissent concentrer leur énergie sur le développement et la réussite de leur activité 🚀

Résultat : nous accompagnons aujourd'hui 20 000 TPE et PME dans toutes les étapes de la vie de leur entreprise (formalités, rédaction de contrats, gestion juridique quotidienne...). Et ce n'est que le début ! Nous espérons conquérir le marché européen d'ici quelques années.

Pour mener à bien cette mission, nous nous sommes entourés des meilleurs professionnels spécialisés dans tous les domaines du droit, qui constituent aujourd'hui un réseau de 100 avocats partenaires.

En interne, nous formons une équipe soudée de 50 équipiers, unis autour d'une culture forte. Pour la faire courte, ce sont 7 valeurs qui nous guident au quotidien entre fun et performance, entre savoir-être et savoir-faire.

Tu l'auras compris, Captain Contrat recrute ! Nous recherchons des talents motivés, engagés, et prêts à accompagner et faciliter la vie des entrepreneurs 💪 Alors si tu te reconnais dans cette description, poursuis ta lecture pour découvrir les missions qu'on te propose 😉

Descriptif du poste

La raison d'être de Captain Contrat est d'accompagner les entreprises dans leur réussite en rendant le juridique accessible à des non-juristes. Pour cela, nous avons créé un blog proposant du contenu juridique gratuit accessible via notre site. Nous nous efforçons de proposer un contenu touchant l'ensemble des domaines du droit : droit de la propriété intellectuelle, droit commercial, droit des sociétés, droit de la procédure collective, droit social… afin de délivrer un contenu adapté à chaque situation.

Rendre accessible le juridique passe par deux étapes fondamentales :
- Anticiper les besoins des créateurs, dirigeants de sociétés,
- Répondre au quotidien à toutes les questions qu'ils se posent, par du contenu personnalisé.

Pour réaliser cette mission et ainsi aider à capter du trafic, nous avons constitué une équipe dédiée au contenu juridique au sein de l'équipe marketing. Elle est amenée à créer sans cesse de nouveaux contenus : articles, questionnaires juridiques, contenu à insérer dans des e-mails, cas clients, etc...

Si toi aussi, tu as envie de découvrir une Legaltech de l'intérieur, de renforcer tes compétences juridiques, d'élargir tes connaissances au sein d'une équipe marketing, alors cette mission est faite pour toi !

Voici le lien vers notre blog : https://www.captaincontrat.com/ > puis cliquer sur Guides et fiches pratiques

Ta mission si tu l'acceptes :

Rattaché(e) à l'équipe Marketing, tu travailleras main dans la main avec notre Content Manager sur toute notre stratégie de contenu. Tu auras pour mission de :

- Piloter le réseau de freelance rédacteurs : briefer, assurer le suivi et relecture des articles ;
- Rédiger des nouveaux contenus juridiques et entrepreneuriaux : des articles de blog, des réponses à des questions d'internautes (FAQ), des guides, des infographies, des interviews clients, etc ;
- Mettre à jour et compléter nos articles et guides juridiques existants : travail de réécriture et de maintenance de nos contenus ;
- Participer à la veille sur l'actualité juridique liée au monde de l'entreprise & Legaltech,
- Participer à l'organisation de webinar ;

Et, bien sûr, participer aux différents projets de boîte !

- Longue présentation de la structure Captain Contrat et de son positionnement (legaltech)
- Gros effort de pédagogie dans l'annonce qui fait echo à leur positionnement (rendre accessible
- Importance pour eux de former leur equipe
- Tutoiement : milieu des startup du droit (innovation)
- Explication des valeurs / culture d'entreprise : implication / motivation / soudé / savoir être / savoir faire
- Petite structure grandissante : demande forte implication et polyvalence de leur equipe

- Réelle cohérence titre et descriptif des missions
- Clarté des missions
- Diversité des missions
- Opportunité de développer des compétences de « communicant » (compétences transversales) et de découvrir un milieu nouveau (startup + innovation dans le droit)

Profil recherché:

- Tu as suivi un cursus en droit privé (de préférence en droit des affaires),
- Tu as une première expérience en rédaction d'articles,
- Tu aimes travailler en équipe, et tu es bien organisé(e),
- Tu as une sensibilité rédactionnelle,
- Tu sais analyser et retranscrire l'information juridique à une audience composée de non-juristes (effort de vulgarisation du droit),
- Tu es autonome, rigoureux et force de proposition,
- Tu as envie de découvrir la culture startup.

C'est un plus si tu es sensible ou connais le monde des médias et du journalisme.

Les +

- Vous intégrez une équipe de 50 personnes, soudée et dynamique, à forte ambition
- Esprit startup : ambiance de travail qui concilie performance et détente, proximité avec les dirigeants et la stratégie
- Vous allez être moteur du développement d'une startup à ambition internationale et allez devenir expert d'un service juridique B2B sur internet
- Bureaux en plein cœur de Paris (2ème arr.)

Si tu te retrouves dans ce que tu viens de lire alors ce stage est fait pour toi ! 😉

Tu n'as plus qu'à postuler et pour ce faire, explique nous ce qui a retenu ton attention dans cette annonce, démontre ta valeur ajoutée et ce que tu penses pouvoir apporter à ce poste et à notre équipe en envoyant un mail à marie@captaincontrat.com

Tips : démontre ta motivation et ta valeur ajoutée.

Nous ne sommes pas des inconditionnels du CV. Décris-nous plutôt tes projets, tes expériences et ce que tu penses apporter à l'entreprise.

Ce stage est à pourvoir mi-septembre 2021 et ce pour une durée de 6 mois.

- Demonstration de ses compétences
- Démonstration de sa compréhension du métier de Captain contrat et de votre motivation à les rejoindre
- Décrire ce que vous avez fait qui peut intéresser Captain contrat : rédaction d'actes à l'ISD, rédaction dans le cadre de benevolat, etc
- Qu'est ce qui dans votre personnalité et parcours pourraient être utile à Captain contrat ?
- En quoi le projet Captain Contrat vous motive-t-il ?

- Très bon signe pour la suite : prouve que Captain contrat cherche à former puis à rendre autonome ses collaborateurs !

Exemple 3

INSTITUT
SUPÉRIEUR DU DROIT

Stage - 6 mois - Assistant Droit de la famille/Droit Notarial

Missions

Natixis vous propose une offre de stages étudiants dans les secteurs Droit, Sc Politique, Economie (Droit) à Paris (75).

AEW est l'un des leaders mondiaux du conseil en investissement et de la gestion d'actifs immobiliers avec 71.2 Mds€ d'actifs sous gestion au 31 mars 2020. AEW compte plus de 700 collaborateurs avec des bureaux notamment à Boston, Londres, Paris et Hong Kong. AEW représente la plateforme d'asset management immobilier de Natixis Investment Managers, l'un des leaders de la gestion d'actifs dans le monde.
AEW en Europe compte plus de 400 collaborateurs répartis dans 9 bureaux en Europe et détient un long track record dans la mise en œuvre réussie, pour le compte de ses clients, de stratégies d'investissement Core, Value-Added et Opportuniste.

AEW Ciloger, société de gestion responsable de l'ensemble de l'activité institutionnelle et grand public du groupe AEW en France gère, au travers de fonds grand public, 23 SCPI et 2 OPCI grand public, soit près de 7 Mds€ d'actifs au 31 mars 2020. AEW Ciloger se classe parmi les cinq premiers acteurs de l'épargne immobilière intermédiée en France et développe une expertise dans l'ensemble des métiers de l'asset management immobilier pour compte de tiers.

Votre MISSION & bien plus encore...

Vous rejoignez notre équipe au sein du service Retail - Service Clients qui recherche un(e) Assistant Droit de la Famille/Droit Notarial, pour un stage de 6 mois à partir de Octobre 2020.

En collaboration avec votre maitre de stage qui vous accompagnera tout au long de vos missions, vous:

* Participerez à l'ouverture et la clôture des dossiers successions
* Mettrez à jour la base clients
* Interviendrez dans le règlement des revenus impayés
* Répondrez aux diverses demandes clients (téléphone, mail, courrier...)

Profil

Vous & Beyond

C'est avant tout votre personnalité et votre état d'esprit qui nous intéresse.

Etudiant de niveau Bac+2/3, vous préparez un diplôme d'université avec une formation juridique ou notariale.

Vos études vous ont permis d'acquérir d'importantes connaissances en droit de la famille/des successions/donations ou droit notarial.

Vous êtes reconnus pour votre rigueur ainsi que pour votre capacité organisationnelle et rédactionnelle ?

Une expérience préalable en immobilier est un plus.

And last but not least, you are perfectly fluent in English.

Vous vous reconnaissez dans ce profil ?

Alors vous êtes fait pour ce job et nous avons besoin de VOUS !

Stage - 6 mois - Assistant Droit de la famille/Droit Notarial

Missions

Natixis vous propose une offre de stages étudiants dans les secteurs Droit, Sc Politique, Economie (Droit) à Paris (75).

AEW est l'un des leaders mondiaux du conseil en investissement et de la gestion d'actifs immobiliers avec 71.2 Mds€ d'actifs sous gestion au 31 mars 2020. AEW compte plus de 700 collaborateurs avec des bureaux notamment à Boston, Londres, Paris et Hong Kong. AEW représente la plateforme d'asset management immobilier de Natixis Investment Managers, l'un des leaders de la gestion d'actifs dans le monde.
AEW en Europe compte plus de 400 collaborateurs répartis dans 9 bureaux en Europe et détient un long track record dans la mise en œuvre réussie, pour le compte de ses clients, de stratégies d'investissement Core, Value-Added et Opportuniste.

AEW Ciloger, société de gestion responsable de l'ensemble de l'activité institutionnelle et grand public du groupe AEW en France gère, au travers de fonds grand public, 23 SCPI et 2 OPCI grand public, soit près de 7 Mds€ d'actifs au 31 mars 2020. AEW Ciloger se classe parmi les cinq premiers acteurs de l'épargne immobilière intermédiée en France et développe une expertise dans l'ensemble des métiers de l'asset management immobilier pour compte de tiers.

Votre MISSION & bien plus encore...

Vous rejoignez notre équipe au sein du service Retail - Service Clients qui recherche un(e) Assistant Droit de la Famille/Droit Notarial, pour un stage de 6 mois à partir de Octobre 2020.

En collaboration avec votre maitre de stage qui vous accompagnera tout au long de vos missions, vous:

* Participerez à l'ouverture et la clôture des dossiers successions
* Mettrez à jour la base clients
* Interviendrez dans le règlement des revenus impayés
* Répondrez aux diverses demandes clients (téléphone, mail, courrier...)

Profil

Vous & Beyond

C'est avant tout votre personnalité et votre état d'esprit qui nous intéresse.

Etudiant de niveau Bac+2/3, vous préparez un diplôme d'université avec une formation juridique ou notariale.

Vos études vous ont permis d'acquérir d'importantes connaissances en droit de la famille/des successions/donations ou droit notarial.

Vous êtes reconnus pour votre rigueur ainsi que pour votre capacité organisationnelle et rédactionnelle ?

Une expérience préalable en immobilier est un plus.

And last but not least, you are perfectly fluent in English.

Vous vous reconnaissez dans ce profil ?

Alors vous êtes fait pour ce job et nous avons besoin de VOUS !

- Missions floues
- Missions peu nombreuses
- Peu de missions juridiques

- Mais encore ? Manque d'info sur ce qui est attendu /espéré par le recruteur

- Présentation de la société précise (secteur d'activité, chiffres clés)

Memo / action plan en une slide

- Avoir une idée du poste que vous souhaitez occuper, **faire un point sur vos aspirations professionnelles**

- **Quelles compétences maîtrisez-vous ?**

- Cela demande une **connaissance de soi,** pas facile lorsque l'on débute ! Ce bilan vous permettra de cibler au mieux les offres d'emploi qui correspondent à votre profil, et votre discours face à un recruteur sera plus **percutant et plus argumenté.**

- **Cibler 2/3 « milieux » juridiques**, ne pas se limiter à 1

- Plutôt que d'intégrer l'ensemble de vos expériences professionnelles à son CV, mieux vaut **compiler celles qui sont en phase avec le poste recherché**

- **réaliser plusieurs versions de votre CV**.

- **Etudiant sans experience** :
  - inclure une expérience bénévole
  - Inscription à la **Clinique juridique.**
  - Détailler au maximum les cas pratiques en Bachelor

- Formaliser un profil LinkedIn efficace

- **Se renseigner sur la bonne santé du secteur d'activité que vous souhaitez intégrer** (volume d'embauche, filière impactée par la crise…)

- S'informer sur l'**entreprise** ciblée et si possible sur **celui qui vous reçoit** en entretien

- **Construire son réseau décorellé d'une urgence emploi**

- Savoir **qui** contacter

- **Identifier les contacts clés dans les entreprises / secteurs** (Linkedin, internet, réseau personnel et professionnel, anciens / même formation)

- **Osez** les prises de contact en direct !

Des questions ?

INSTITUT
SUPÉRIEUR DU DROIT

Ayez **confiance en** vous !

➔Vous êtes légitime quoi que vous fassiez

➔Faites toujours de votre mieux

➔CAP sur l'objectif, organisez-vous, concentrez votre attention sur les étapes

➔L'important ce n'est pas le résultat, c'est le chemin !

➔C'est en faisant qu'on apprend et que l'on progresse

➔On ne peut pas plaire à tout le monde, ce n'est pas le but :)

➔Soyez vous-même, spontané.e, authentique

➔C'est vous l'acteur de votre parcours, prenez votre responsabilité et

préparez-vous, vous avez toutes les clés !

INSTITUT SUPÉRIEUR DU DROIT

Merci.

Pour toute question :
coaching@ecoleisd.com

INSTITUT
SUPÉRIEUR DU DROIT